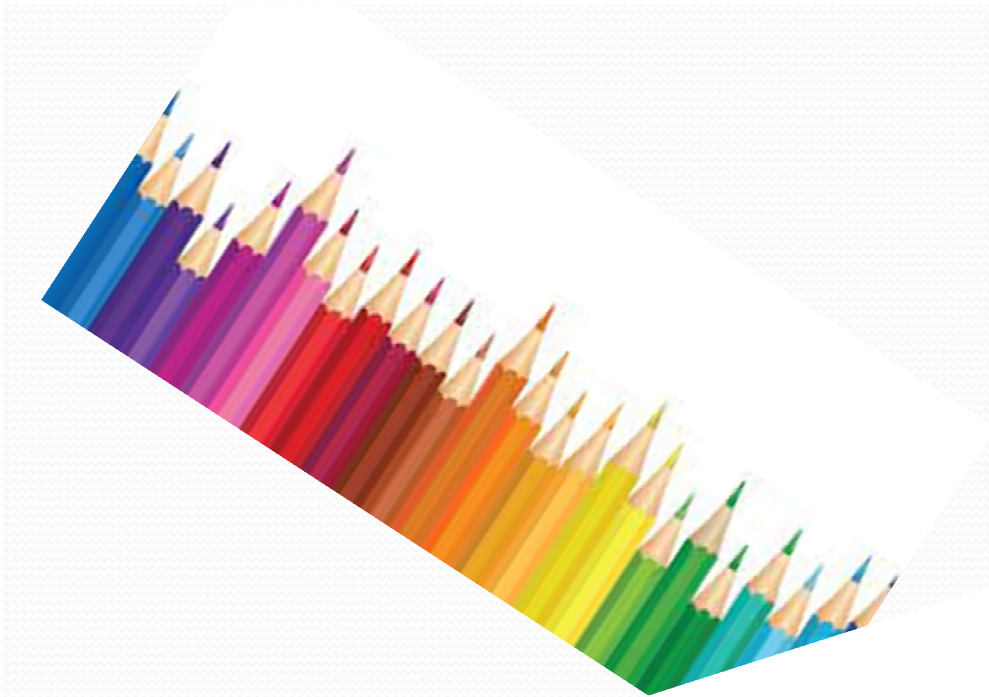


**ASSEMBLEA DEI SOCI N° 45**

**BILANCIO  
ECONOMICO e SOCIALE  
ANNO 2024**

**37° BILANCIO D'ESERCIZIO  
16 MAGGIO 2025**



1153352087





## **CHE ACCADA L'IMPOSSIBILE....**

*« Insegnare la speranza, l'arte dell'impossibile: così talvolta rispondendo a chi mi chiede quale sia l'essenza della mia missione. Vedo che la disperazione sta dominando i cuori degli esseri umani, e non me ne do pace. Siamo in tanti a preoccuparci di questo, ma la speranza ci arde dentro come un fuoco che nulla può spegnere »*

*( Guidalberto Bormolini)*

**La condivisione** di intenti finalizzati alla promozione dell'uomo e il miglioramento costante e tenace dell'organizzazione e dello svolgimento delle attività sono valori irrinunciabili che caratterizzano la nostra esperienza di operatori..



“L’ Ulivo,  
simbolo biblico di pace, fratellanza,  
nonché di benessere e di profondo senso  
della sacralità dell’uomo  
richiama il desiderio di realizzare un  
ambiente di vita il cui centro fosse la  
persona con i suoi bisogni, le sue  
aspirazioni, le sue risorse e i suoi sogni.»

Rendersi disponibile al **senso del dubbio**,  
al **marginale d'errore**, ci aiuta non solo a capire che non  
tutto inizia e termina nella nostra umile esperienza,  
ma ci permette di cogliere in chi è in difficoltà,  
nelle sue imperfezioni,  
nei suoi limiti

**il vero motivo che ci spinge ad impegnarci.**

Solo educandoci ad accettare la marginalità di ciascuno  
di noi, saremo in grado di amarne l'originalità, l'unicità,  
il valore e la sacralità.



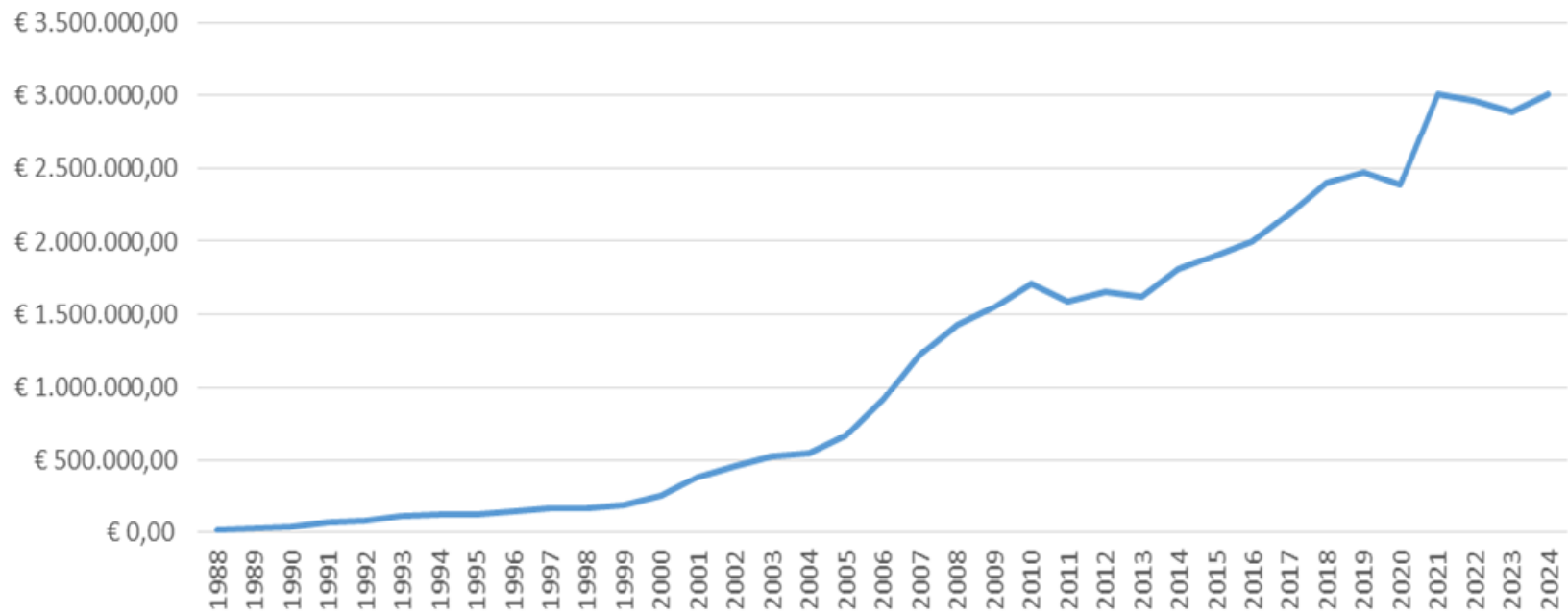
# **ORDINE DEL GIORNO ASSEMBLEA DEI SOCI**

## **16 MAGGIO 2025**

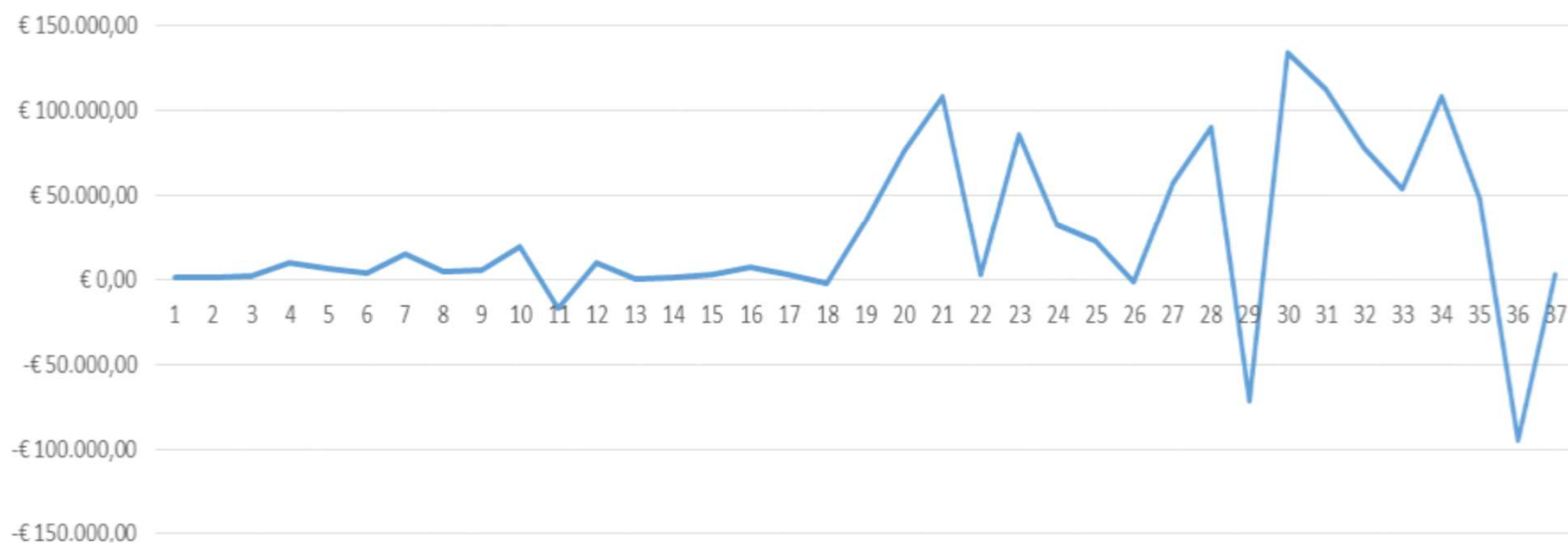
- **APPROVAZIONE DEL BILANCIO D'ESERCIZIO AL 31/12/2024 E DELLA NOTA INTEGRATIVA E DELIBERE INERENTI;**
- **ESAME E APPROVAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE 2024;**
- **VARIE ED EVENTUALI;**



## FATTURATO 36 anni

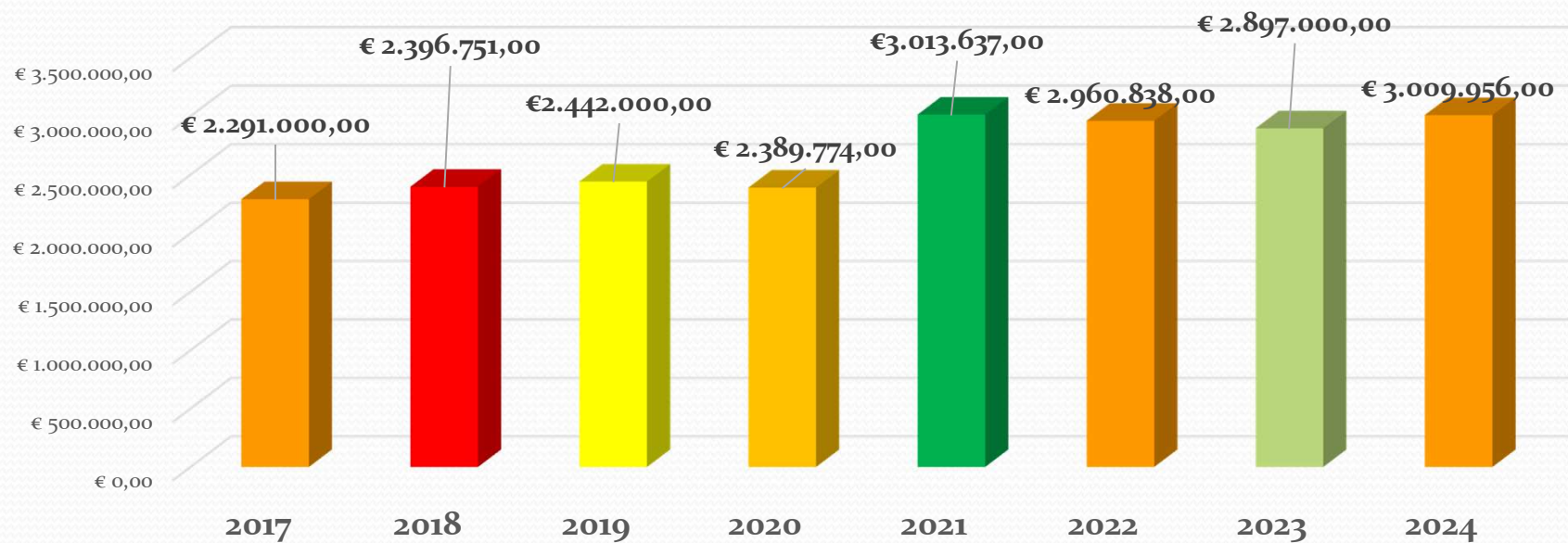


## UTILE/PERDITA IN 36 ANNI





## VALORE DELLA PRODUZIONE



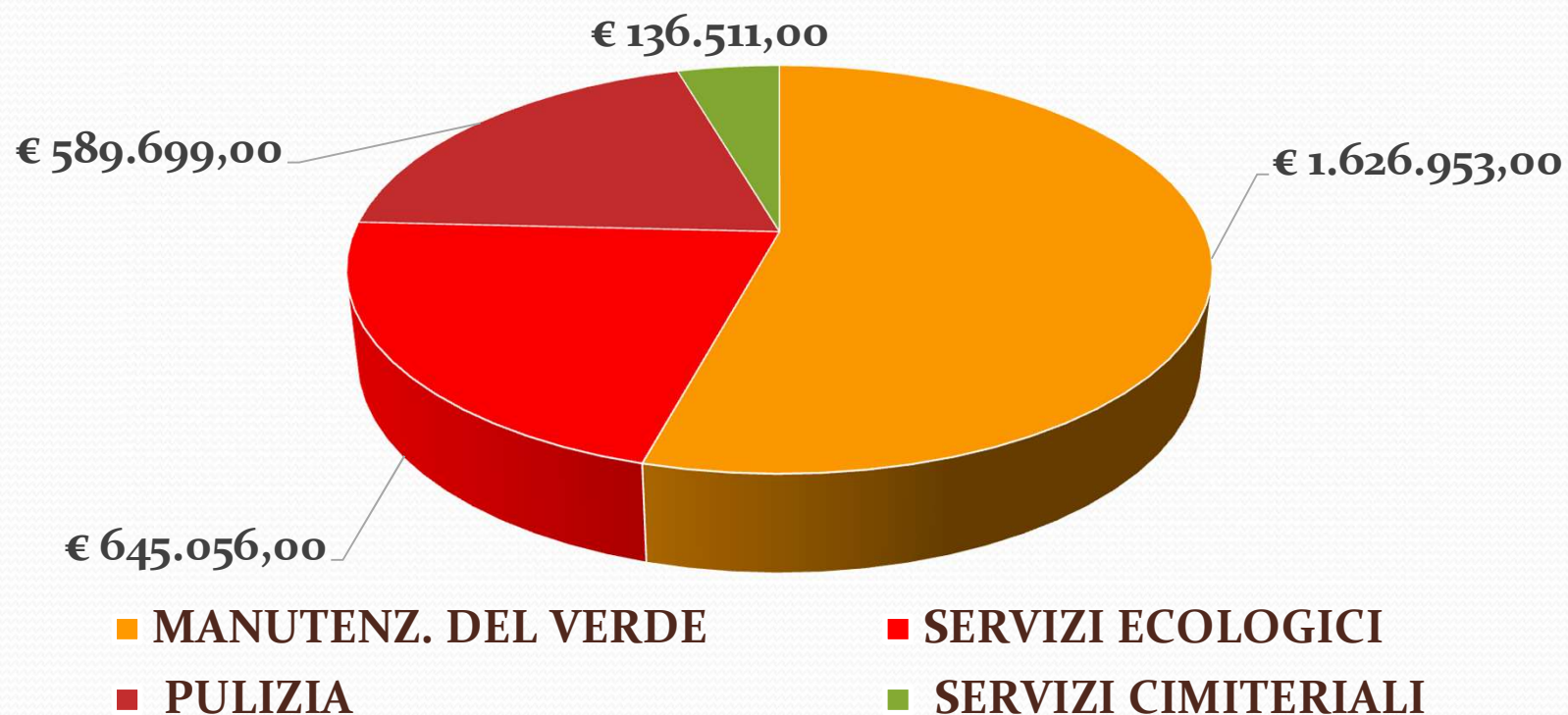
## RISULTATI D' ESERCIZIO



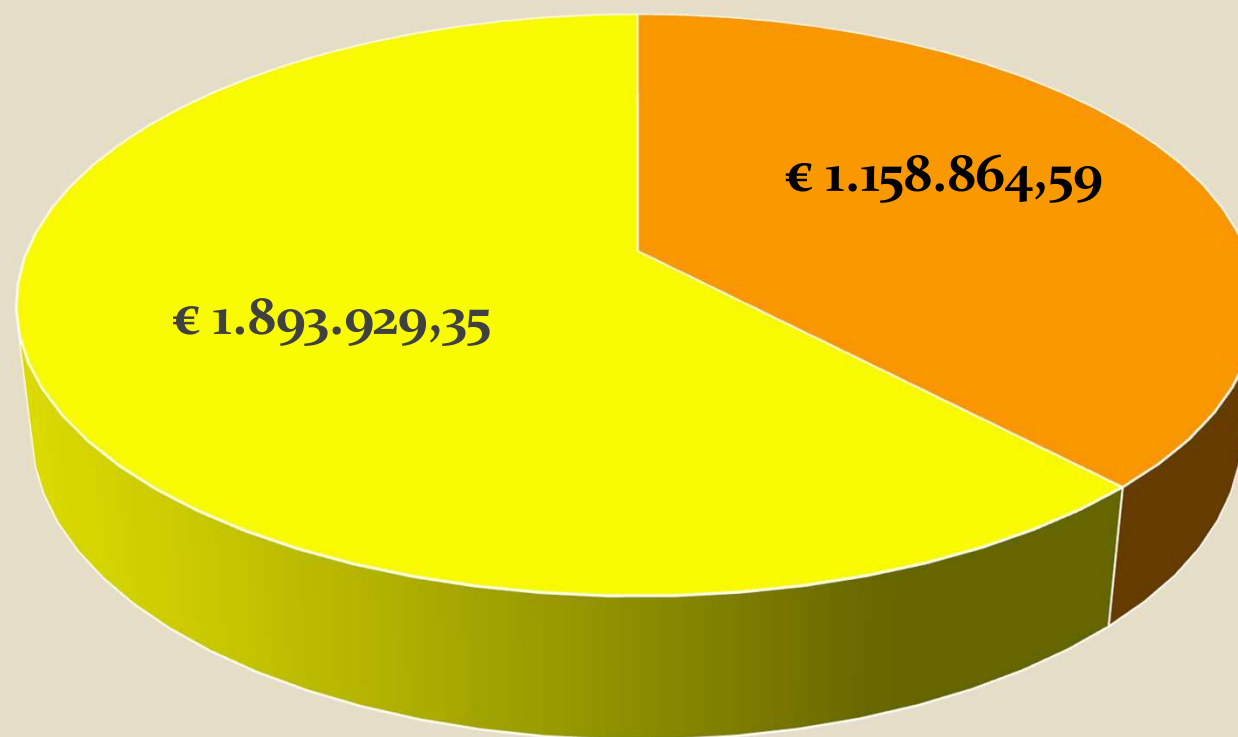


SUDDIVISIONE FATTURATO		
MANUTENZ. DEL VERDE	€ 1.626.953,00	54,26%
SERVIZI ECOLOGICI	€ 645.056,00	21,51%
PULIZIA E FACCHINAGGIO	€ 589.699,00	19,67%
SERVIZI CIMITERIALI	€ 136.511,00	4,55%
	€ 2.998.219,00	100,00%

## Suddivisione fatturato 2024



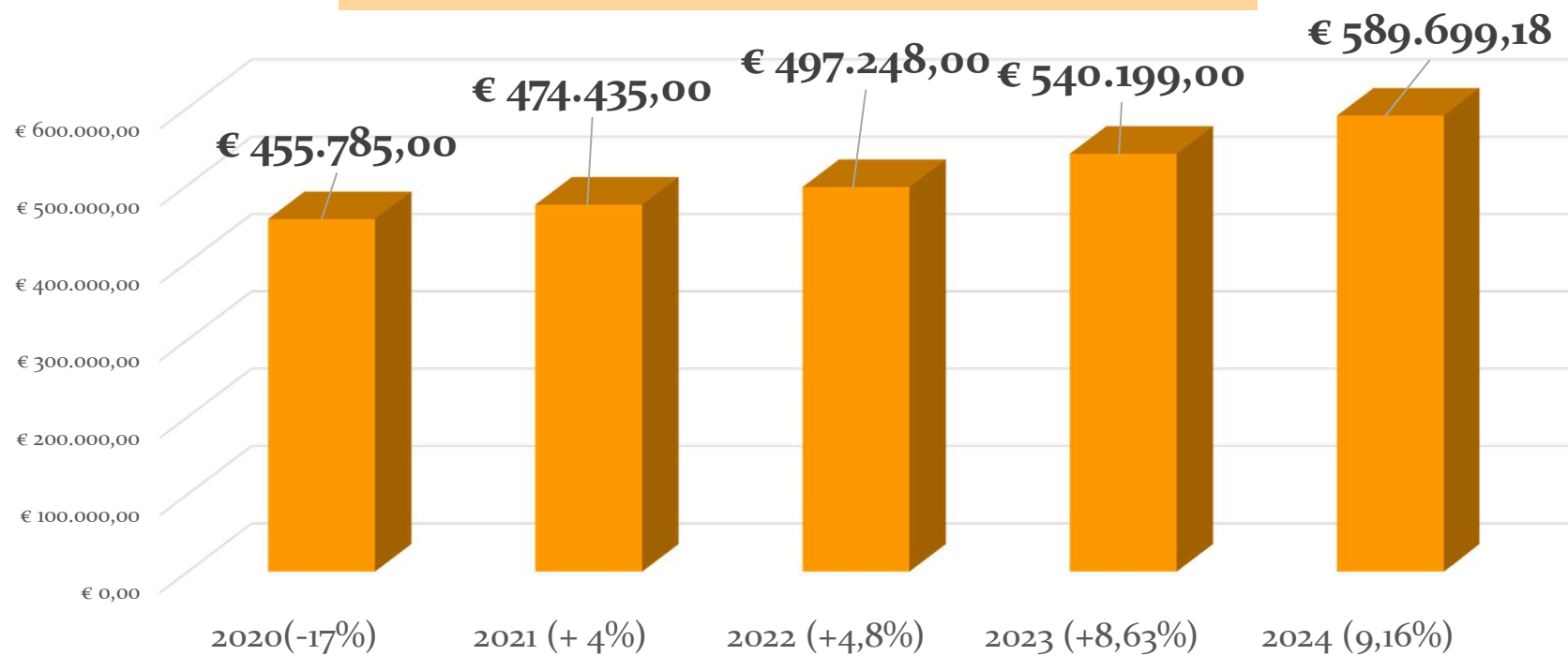
## FATTURAZIONE PUBBLICO PRIVATO



■ FT PRIVATO 38% ■ FT PA 62%

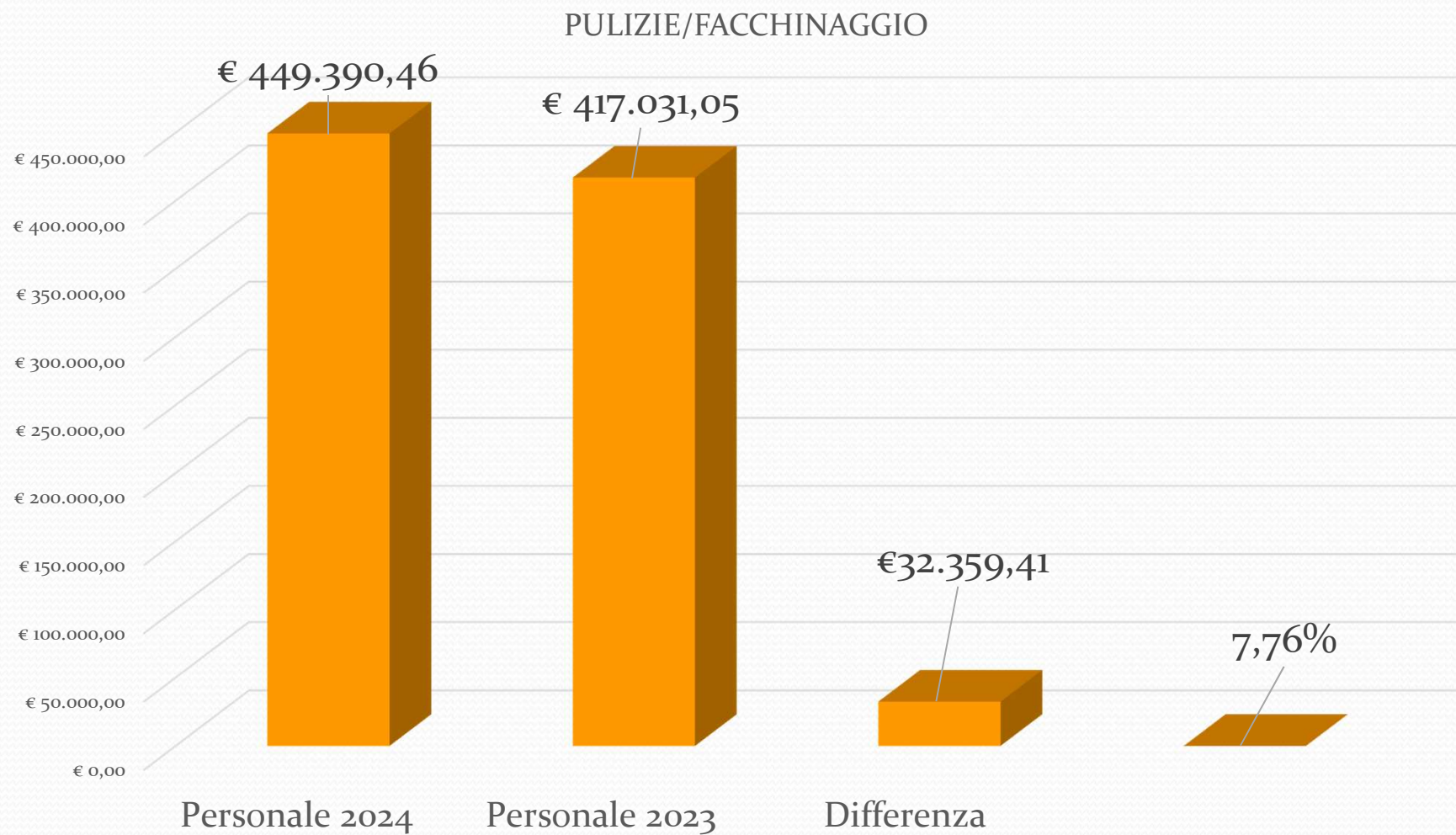


## PULIZIA AMBIENTI E FACCHINAGGIO



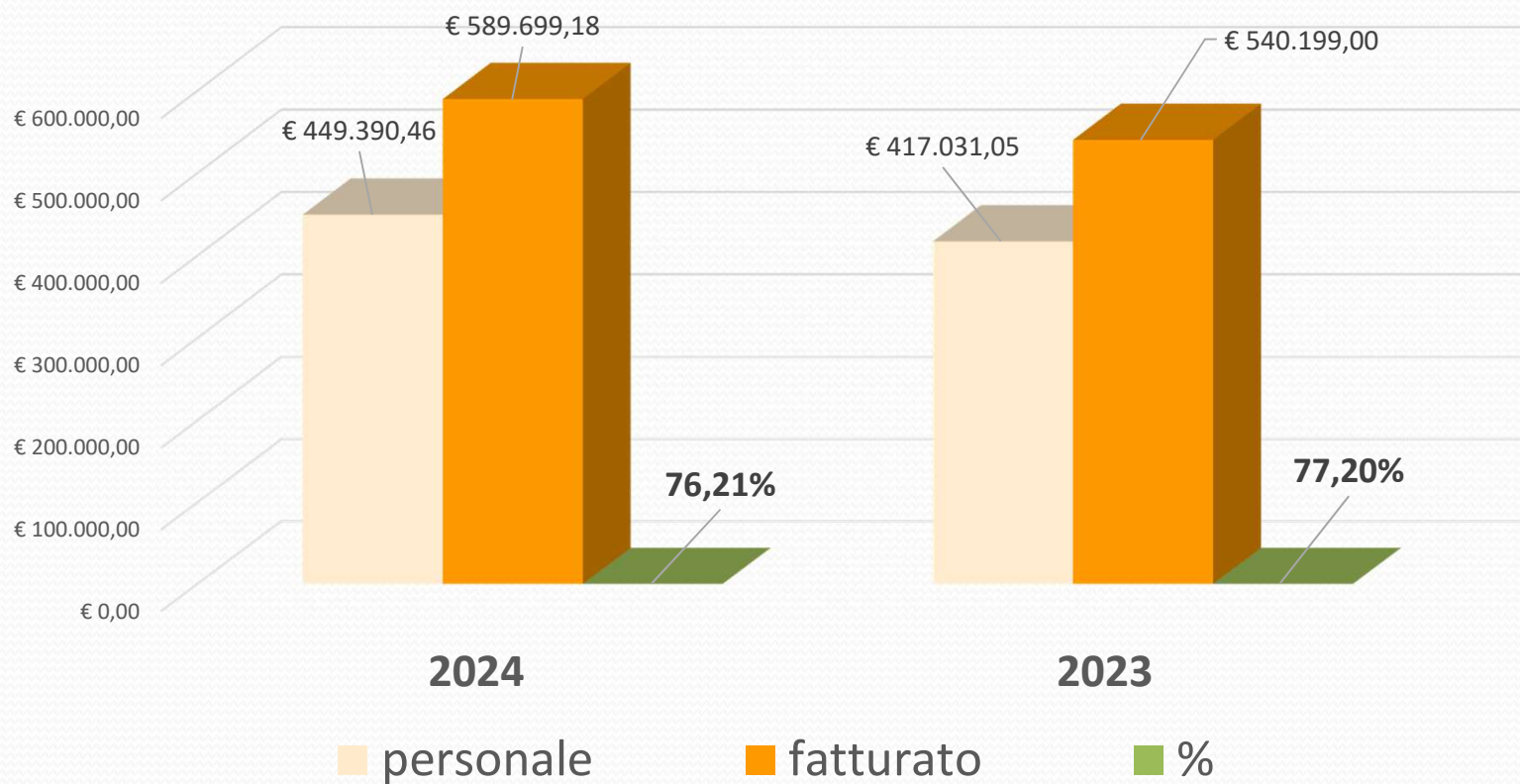
	Personale 2024	Personale 2023	Differenza
PULIZIE/FACCHINAGGIO costo del personale	€ 449.390,46	€ 417.031,05	€ 32.359,41

7,76%

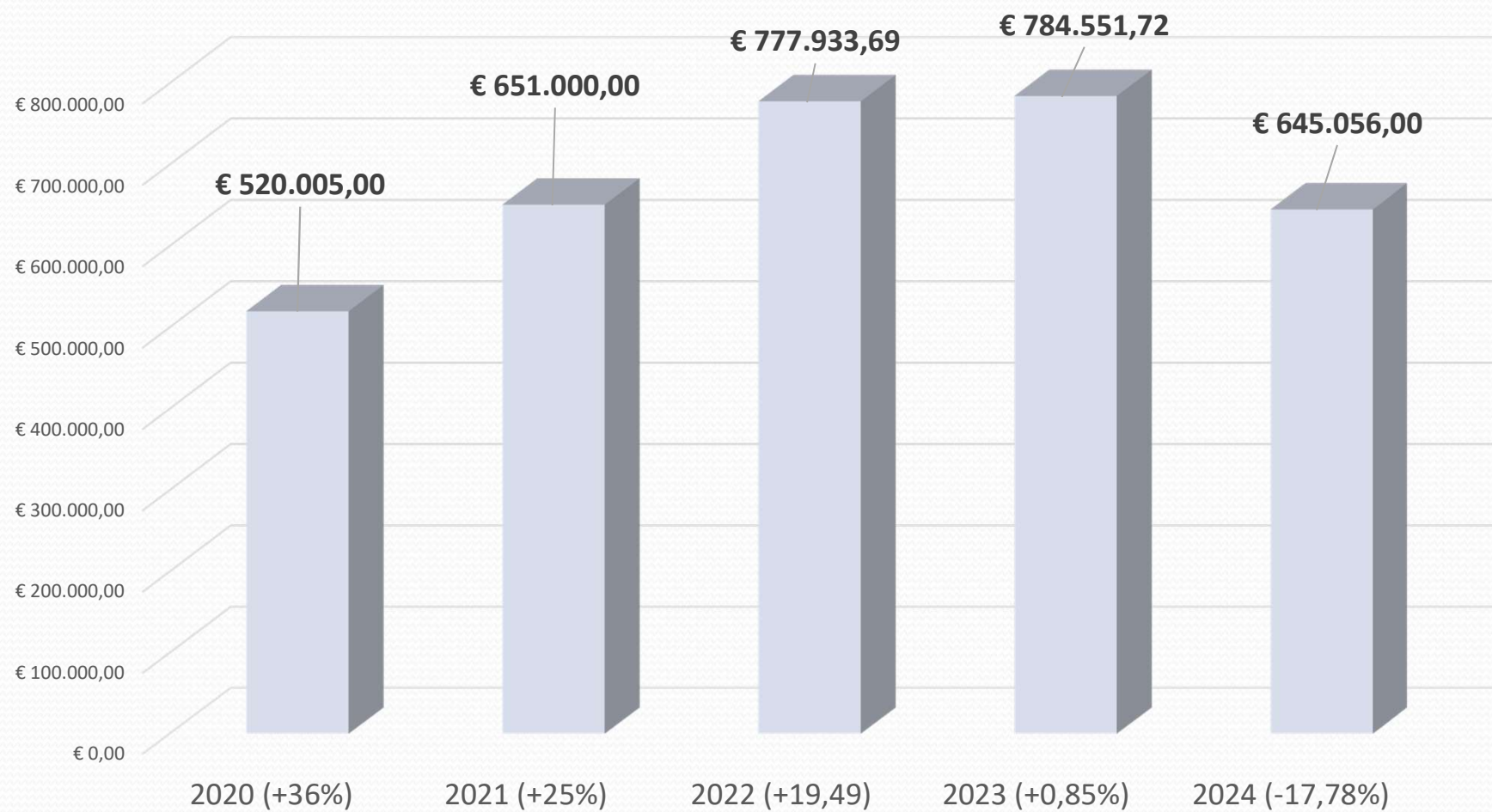




## PULIZIA E FACCHINAGGIO

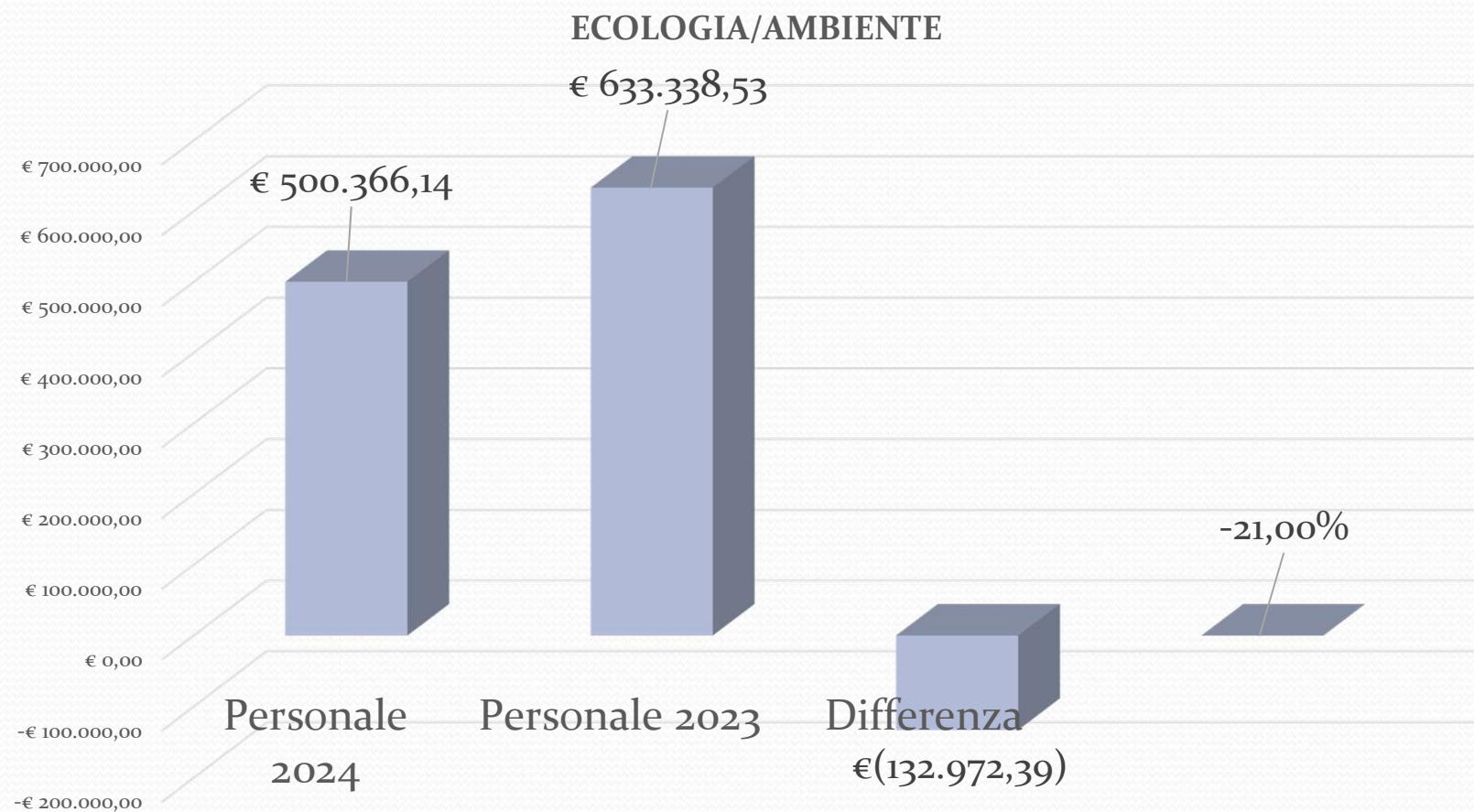


## ECOLOGIA E AMBIENTE



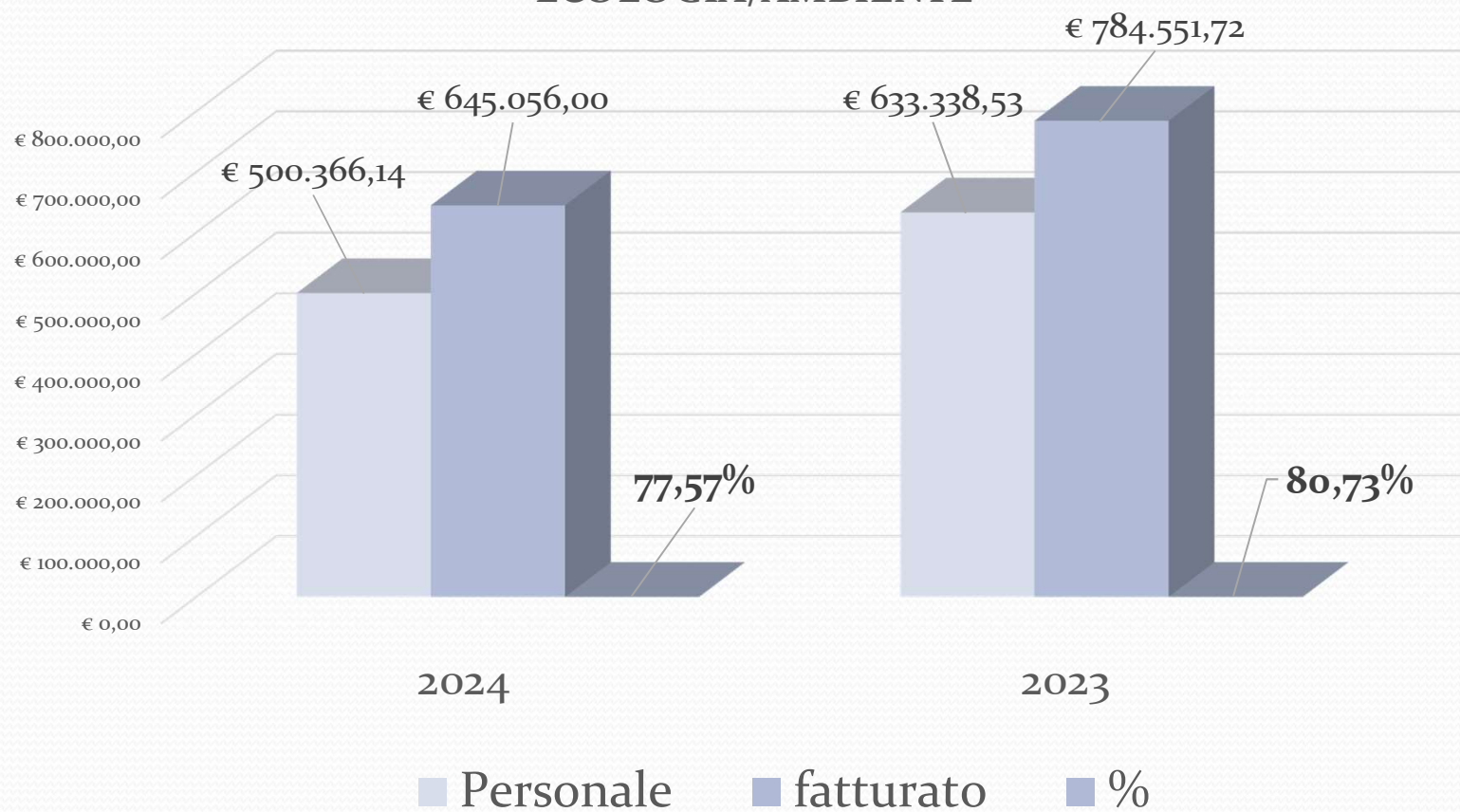


	Personale 2024	Personale 2023	Differenza	
ECOLOGIA/AMBIENTE costo del personale	€ 500.366,14	€ 633.338,53	-€ 132.972,39	-21,00%

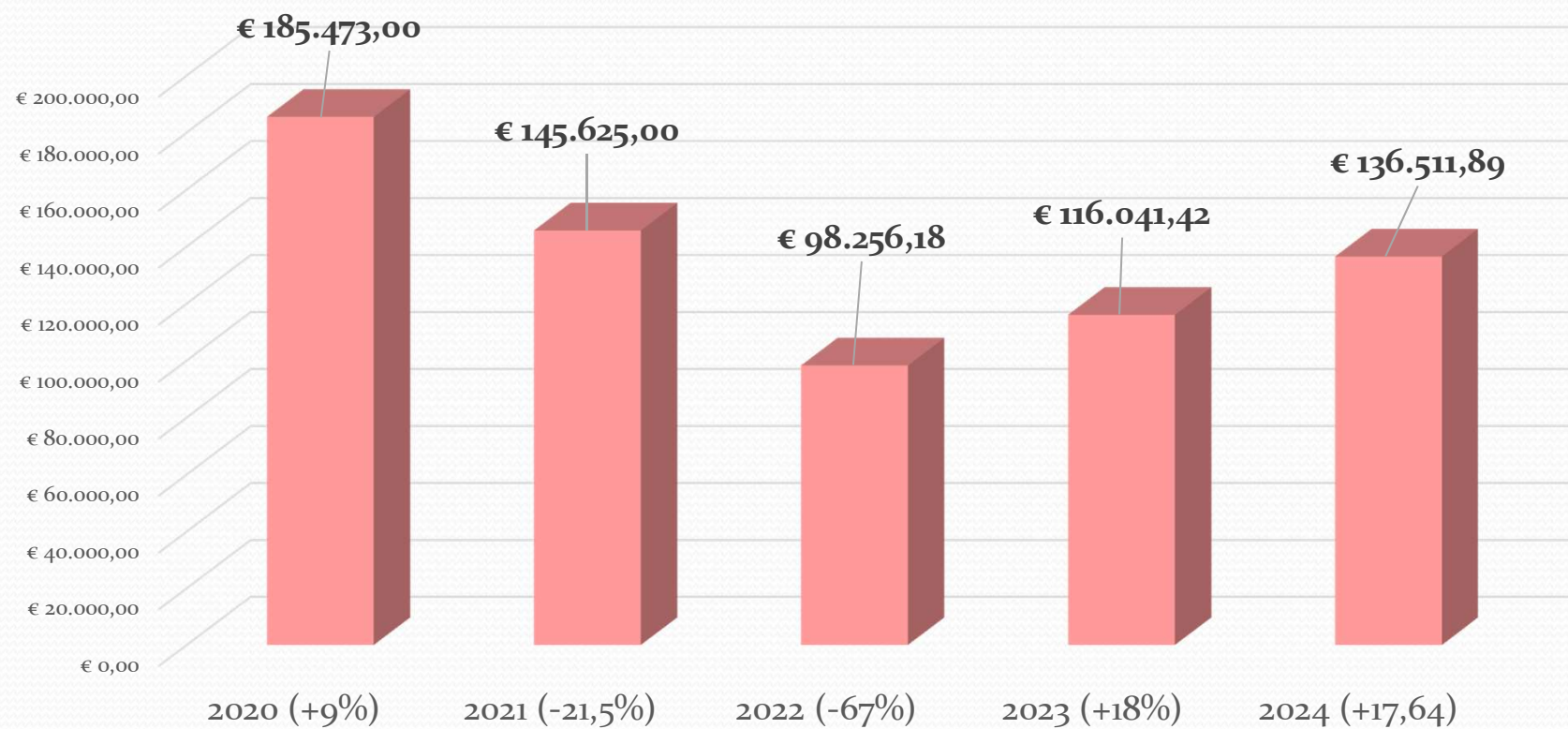




## ECOLOGIA/AMBIENTE

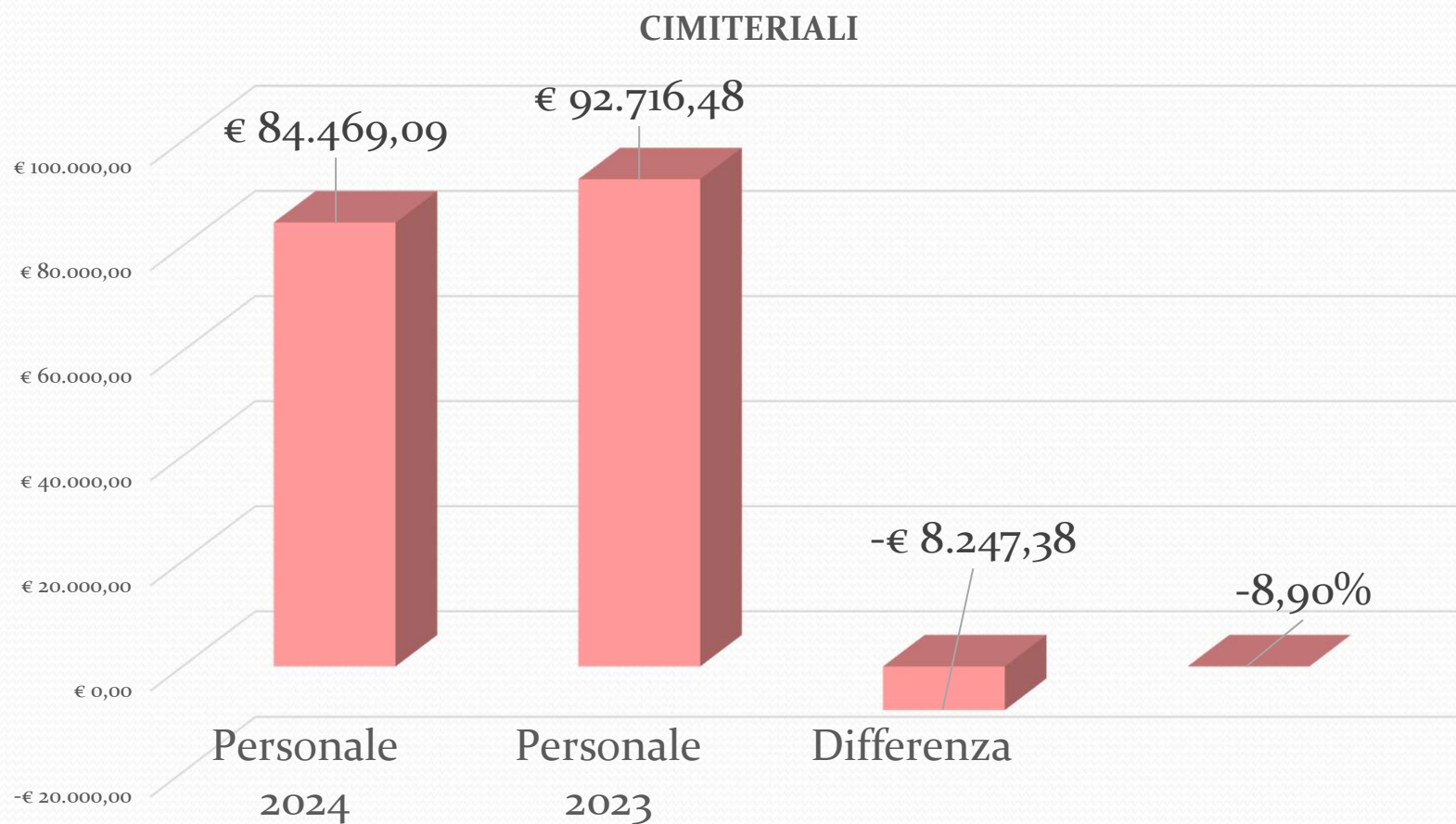


## SERVIZI CIMITERIALI

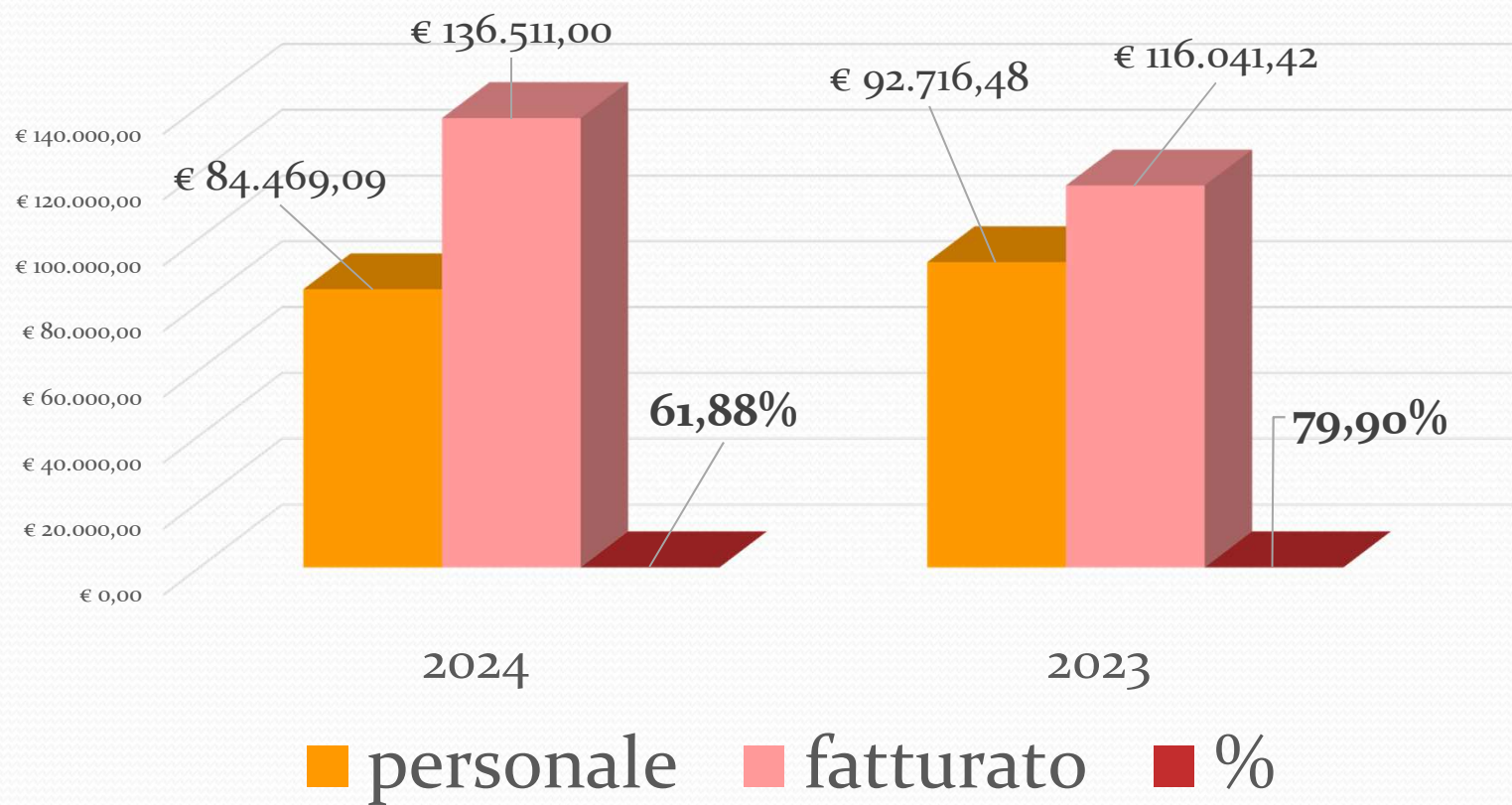




	Personale 2024	Personale 2023	Differenza	
CIMITERIALI costo del personale	€ 84.469,09	€ 92.716,48	-€ 8.247,38	-8,90%



## CIMITERIALI



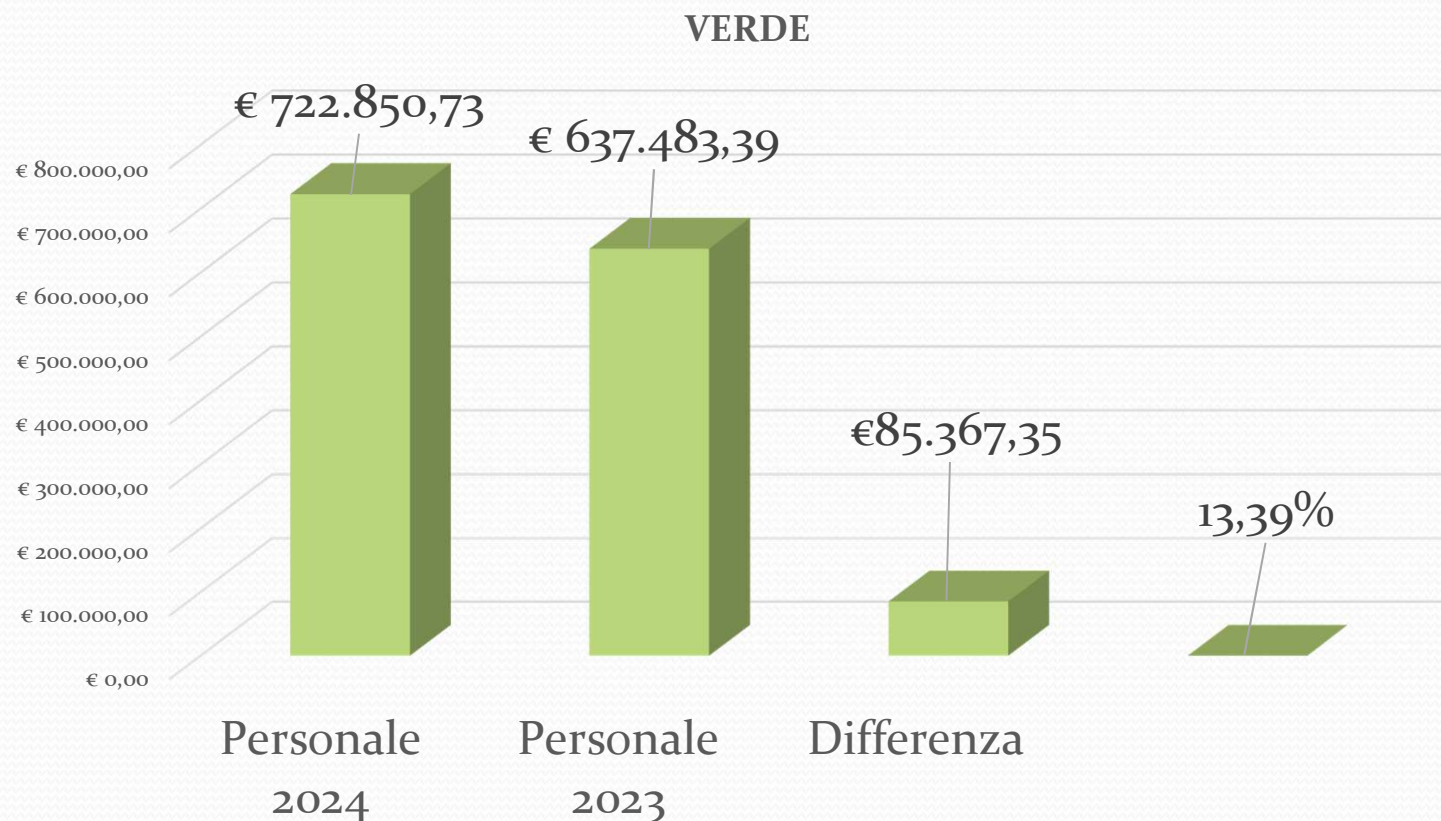


## MANUTENZIONE DEL VERDE



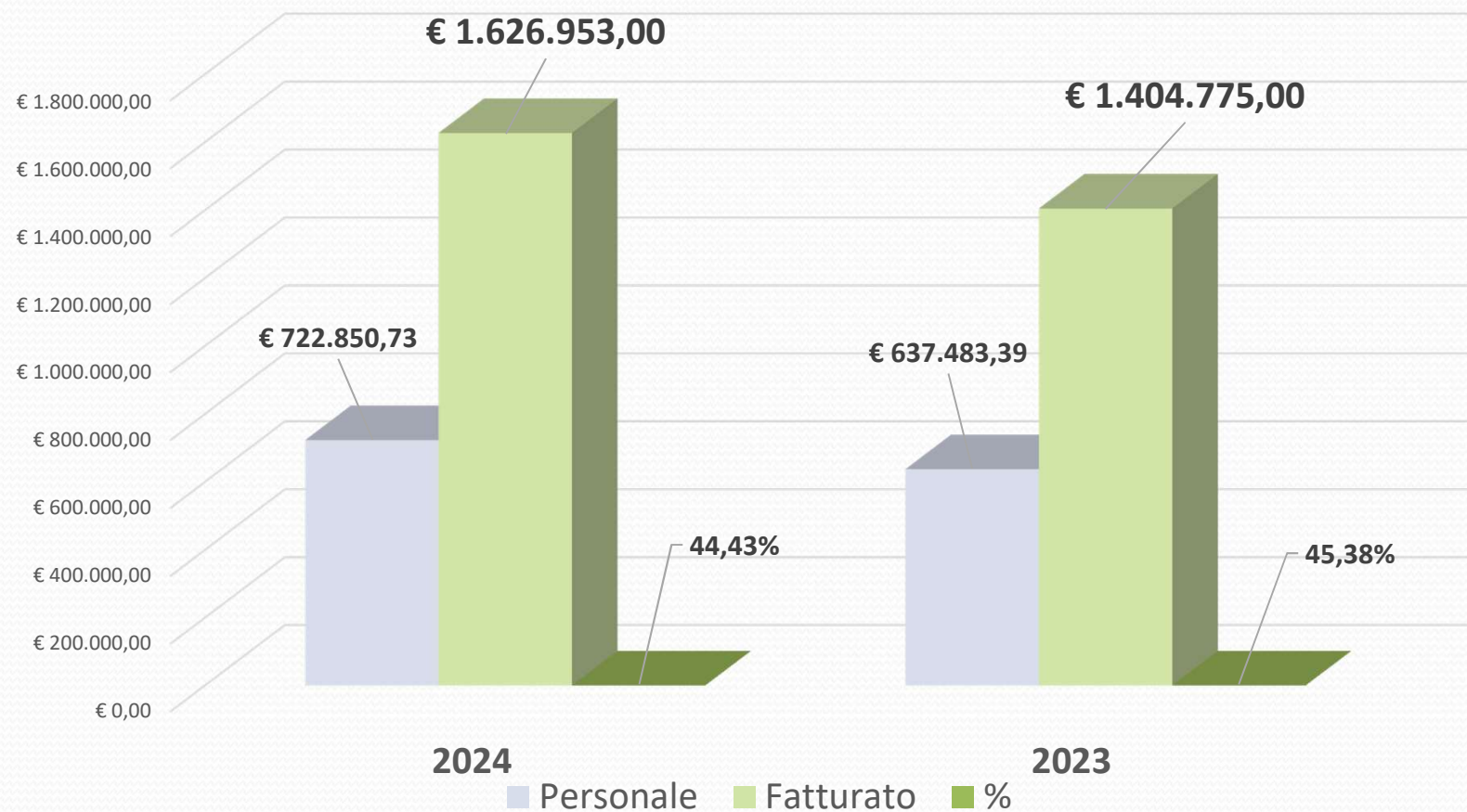
	Personale 2024	Personale 2023	Differenza
VERDE costo del personale	722.850,7329	637.483,3865	85.367,3464

13,39%



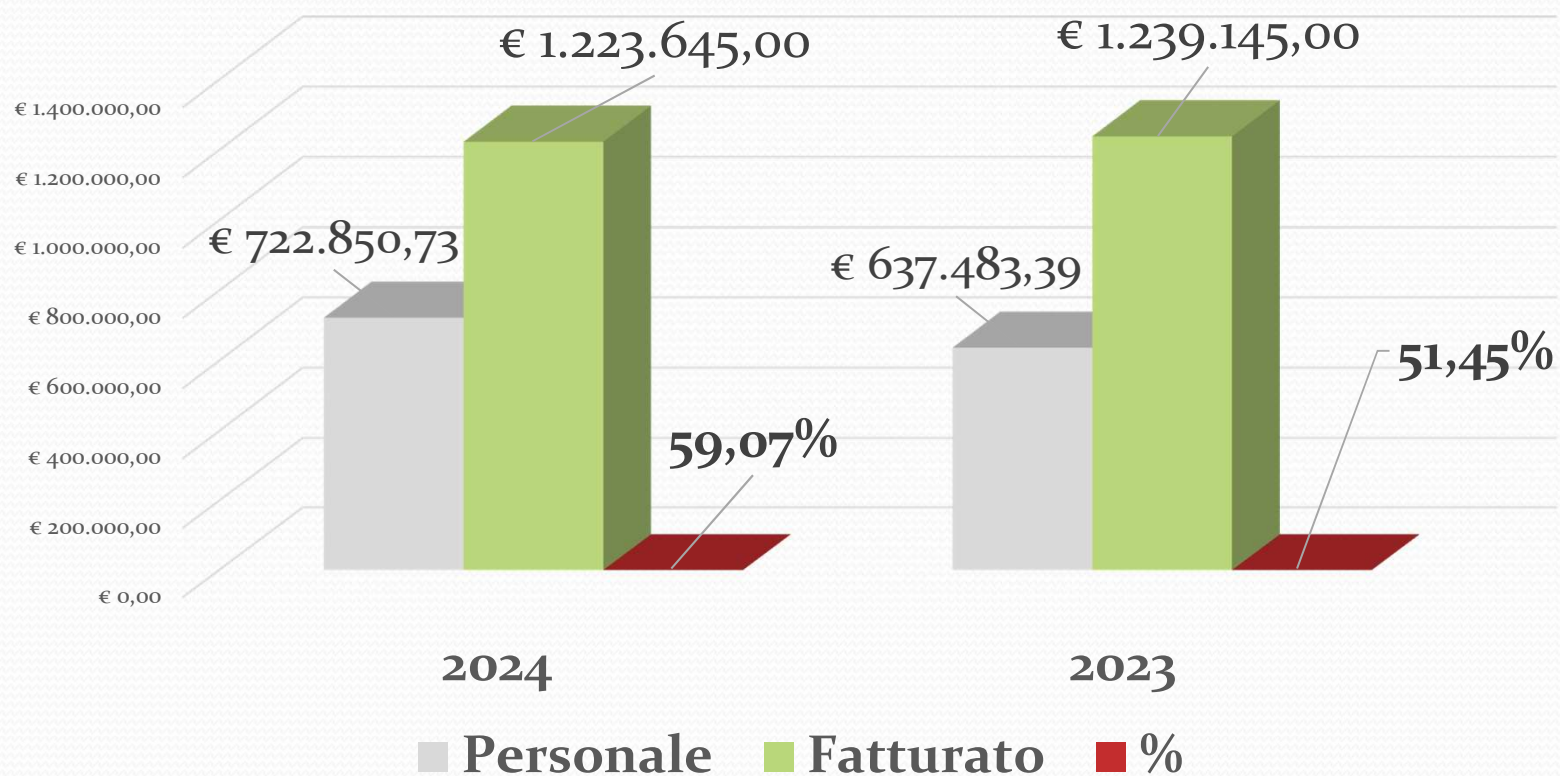


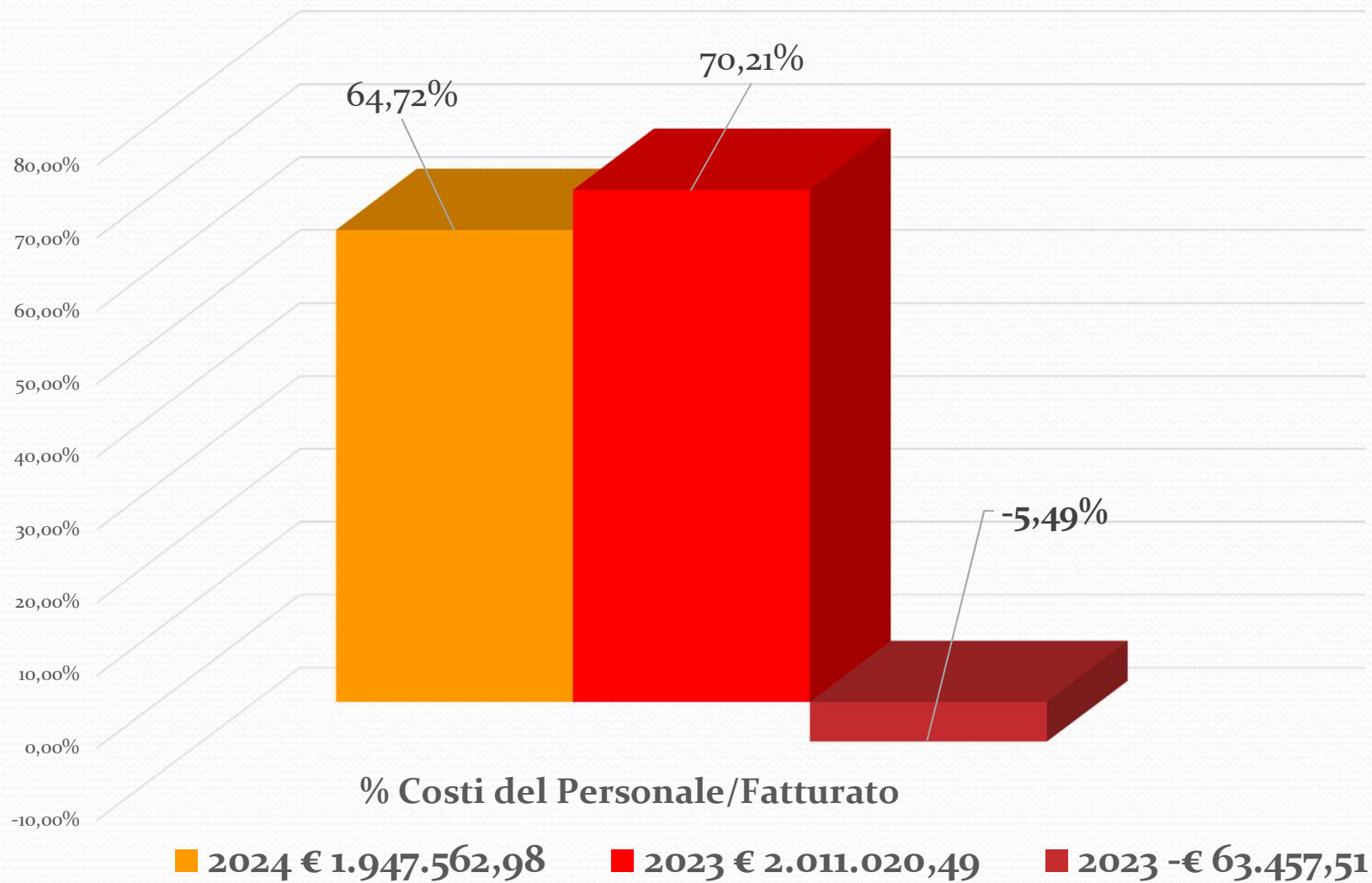
## MANUTENZIONE DEL VERDE





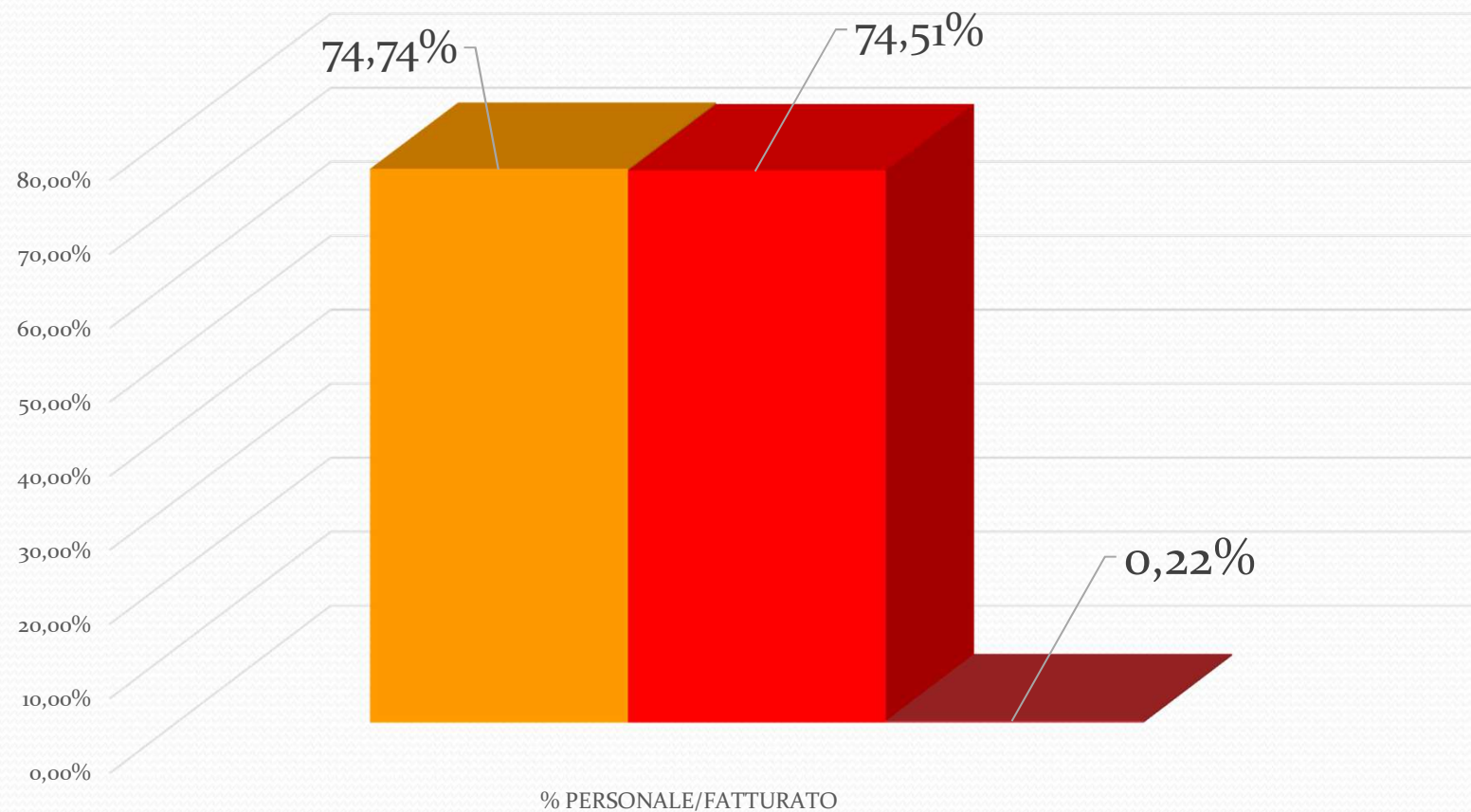
## VERDE SENZA SUBAPPALTI







## PERSONALE/FATTURATO SENZA SUBAPPALTI

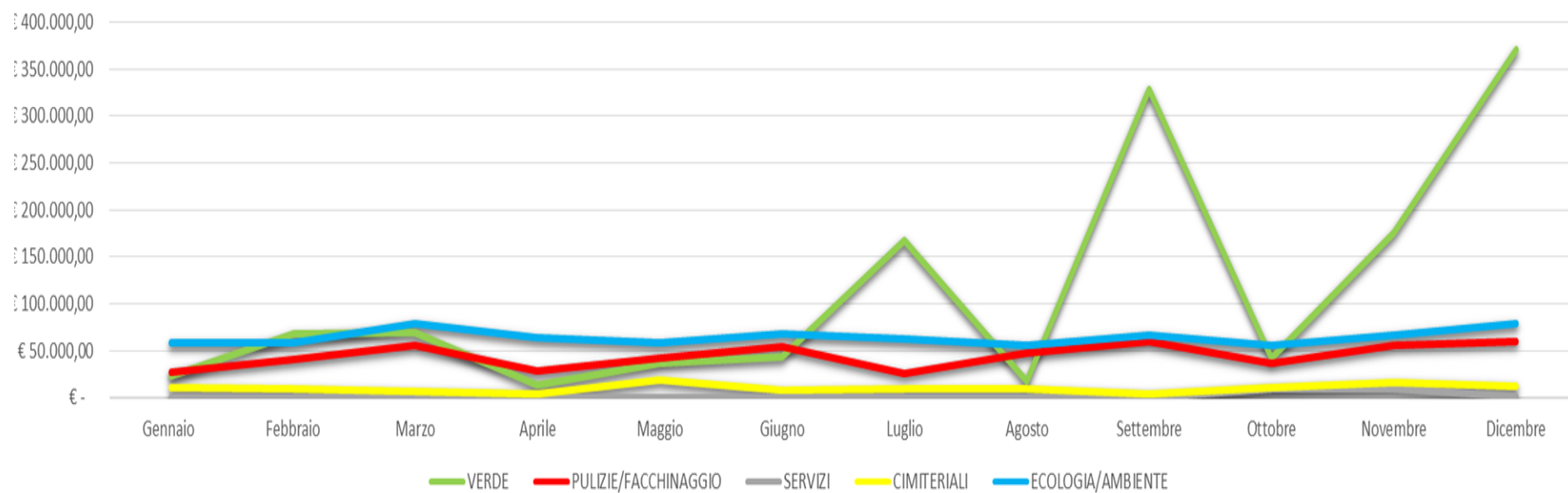


■ 2024 1947562 ■ 2023 2011020 ■ 2023 -63458

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
VERDE	2017 (+15,8%) € 1.159.169,00	2018 (+15,6%) € 1.340.269,00	2019 (-2,6%) € 1.305.740,00	2020 (-11,59%) € 1.154.362,00	2021 (+45%) € 1.677.853,00	2022 (-9,85%) € 1.512.589,00	2023 (-7,12%) € 1.404.775,00	2024 (+15,81%) € 1.626.953,66
PULIZIA	2017 (+14,5%) € 502.436,00	2018 (+14%) € 532.570,00	2019 (+6%) € 550.364,00	2020 (-17%) € 455.785,00	2021 (+ 4%) € 474.435,00	2022 (+4,8%) € 497.248,00	2023 (+8,63%) € 540.199,00	2024 (9,16%) € 589.699,18
AMB	2017 (+10,8) € 277.371,00	2018 (+5,75%) € 293.331,00	2019 (+30%) € 382.006,00	2020 (+36%) € 520.005,00	2021 (+25%) € 651.000,00	2022 (+19,49) € 777.933,69	2023 (+0,85%) € 784.551,72	2024 (-17,78%) € 645.056,00
CIMIT	2017 (+12,8%) € 261.302,00	2018 (-30%) € 182.417,00	2019 (-7%) € 169.755,00	2020 (+9%) € 185.473,00	2021 (-21,5%) € 145.625,00	2022 (-67%) € 98.256,18	2023 (+18%) € 116.041,42	2024 (+17,64) € 136.511,89



## ANDAMENTO PER CENTRI DI RICAVO



	31-12-2024	31-12-2023
<b>Conto economico</b>		
<b>A) Valore della produzione</b>		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	3.009.260	2.864.493
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	90.699	20.633
altri	8.588	29.773
<b>Totale altri ricavi e proventi</b>	<b>99.287</b>	<b>50.406</b>
<b>Totale valore della produzione</b>	<b>3.108.547</b>	<b>2.914.899</b>
<b>B) Costi della produzione</b>		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	265.869	321.975
7) per servizi	658.063	433.727
8) per godimento di beni di terzi	12.885	20.725
9) per il personale		
a) salari e stipendi	1.402.039	1.448.619
b) oneri sociali	385.647	380.896
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	159.876	181.506
c) trattamento di fine rapporto	102.514	105.573
e) altri costi	57.362	75.933
<b>Totale costi per il personale</b>	<b>1.947.562</b>	<b>2.011.021</b>
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	173.303	171.153
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	178	645
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	173.125	170.508
<b>Totale ammortamenti e svalutazioni</b>	<b>173.303</b>	<b>171.153</b>
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	(4.057)	(408)
14) oneri diversi di gestione	46.521	44.323
<b>Totale costi della produzione</b>	<b>3.100.146</b>	<b>3.002.516</b>
<b>Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)</b>	<b>8.401</b>	<b>(87.617)</b>
<b>C) Proventi e oneri finanziari</b>		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	737	664
<b>Totale proventi diversi dai precedenti</b>	<b>737</b>	<b>664</b>
<b>Totale altri proventi finanziari</b>	<b>737</b>	<b>664</b>
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	6.138	7.791
<b>Totale interessi e altri oneri finanziari</b>	<b>6.138</b>	<b>7.791</b>
<b>Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)</b>	<b>(5.401)</b>	<b>(7.127)</b>
<b>Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)</b>	<b>3.000</b>	<b>(94.744)</b>
21) Utile (perdita) dell'esercizio	3.000	(94.744)



**ALCUNI DATI DEL CONTO ECONOMICO**

	2024	2023		
<b>A) Valore della produzione</b>				
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ 3.009.260,00	€ 2.864.493,00	€ 144.767,00	5,05%
Totale altri ricavi prest servizi e contributi in conto esercizio	€ 99.287,00	€ 50.406,00	€ 48.881,00	96,97%
<b>Totale valore della produzione</b>	<b>€ 3.108.547,00</b>	<b>€ 2.914.899,00</b>	€ 193.648,00	6,64%
<b>B) Costi della produzione</b>				
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ 265.869,00	€ 321.975,00	-€ 56.106,00	-17,43%
7) per servizi	€ 658.063,00	€ 433.727,00	€ 224.336,00	51,72%
8) per godimento di beni di terzi	€ 12.885,00	€ 20.725,00	-€ 7.840,00	-37,83%
<b>9) per il personale</b>				
a) salari e stipendi	€ 1.402.039,00	€ 1.448.619,00	-€ 46.580,00	-3,22%
b) oneri sociali	€ 385.647,00	€ 380.896,00	€ 4.751,00	1,25%
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi	€ 159.878,00	€ 181.506,00	-€ 21.628,00	-11,92%
c) trattamento di fine rapporto	€ 102.514,00	€ 105.573,00	-€ 3.059,00	-2,90%
e) altri costi	€ 57.362,00	€ 75.933,00	-€ 18.571,00	-24,46%
<b>Totale costi per il personale</b>	<b>€ 1.947.562,00</b>	<b>€ 2.011.021,00</b>	-€ 63.459,00	-3,16%
<b>Totale ammortamenti e svalutazioni</b>	<b>€ 173.303,00</b>	€ 171.153,00	€ 2.150,00	1,26%
<b>Variazioni delle rimanenze di materie prime etc</b>	<b>-€ 4.057,00</b>	-€ 408,00	-€ 3.649,00	
<b>Oneri diversi di gestione</b>	<b>€ 46.521,00</b>	€ 44.323,00	€ 2.198,00	
<b>Totale costi della produzione</b>	<b>€ 3.100.146,00</b>	<b>€ 3.002.516,00</b>	€ 97.630,00	3,25%
<b>C) Totale proventi finanziari</b>	<b>€ 737,00</b>	€ 664,00	€ 73,00	10,99%
<b>Totale proventi e oneri finanziari</b>	<b>-€ 5.401,00</b>	-€ 7.127,00	€ 1.726,00	-24,22%
<b>UTILE PERDITA D'ESERCIZIO</b>	<b>€ 3.000,00</b>	-€ 94.744,00	€ 97.744,00	

# ANALITICA 2024

MANUTEN DEL VERDE			PULIZIA E FACCHINAGGIO		
TOTALE COSTI	1.500.853,34		TOTALE COSTI	€ 456.634,50	
	0,00				
<b>UTILE</b>	<b>126.099,66</b>	<b>7,75%</b>	<b>UTILE</b>	<b>€ 73.064,00</b>	<b>12,39%</b>
TOTALE	1.626.953,00		TOTALE	€ 589.699,00	
SERVIZI CIMITERIALI			SERVIZI ECOLOGICI		
TOTALE COSTI	€ 117.511,42		TOTALE COSTI	€ 599.889,56	
<b>UTILE</b>	<b>€ 13.018,74</b>	<b>9,54%</b>	<b>UTILE</b>	<b>€ 45.167,03</b>	<b>7,00%</b>
TOTALE	€ 136.511,00		TOTALE	€ 645.056,59	

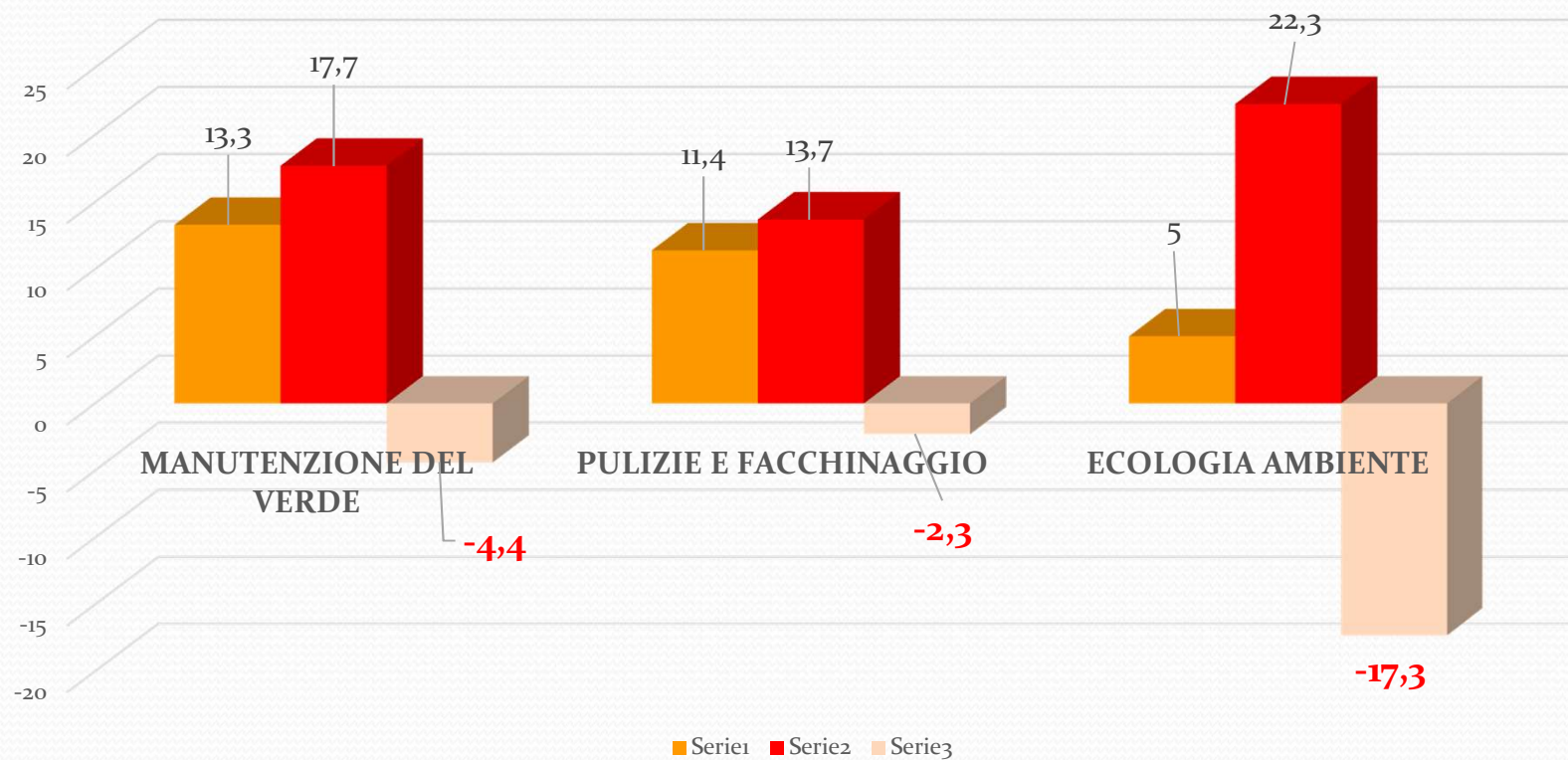


CFR REDDITIVITA' DAL 2023 AL 2024			
	2024	2023	%
MANUTENZIONE DEL VERDE	7,75	13,3	<b>-5,55</b>
PULIZIE E FACCHINAGGIO	12,4	11,4	<b>1,00</b>
ECOLOGIA AMBIENTE	7	5	<b>2,00</b>
SERVIZI CIMITERIALI	9,54	0	<b>9,54</b>



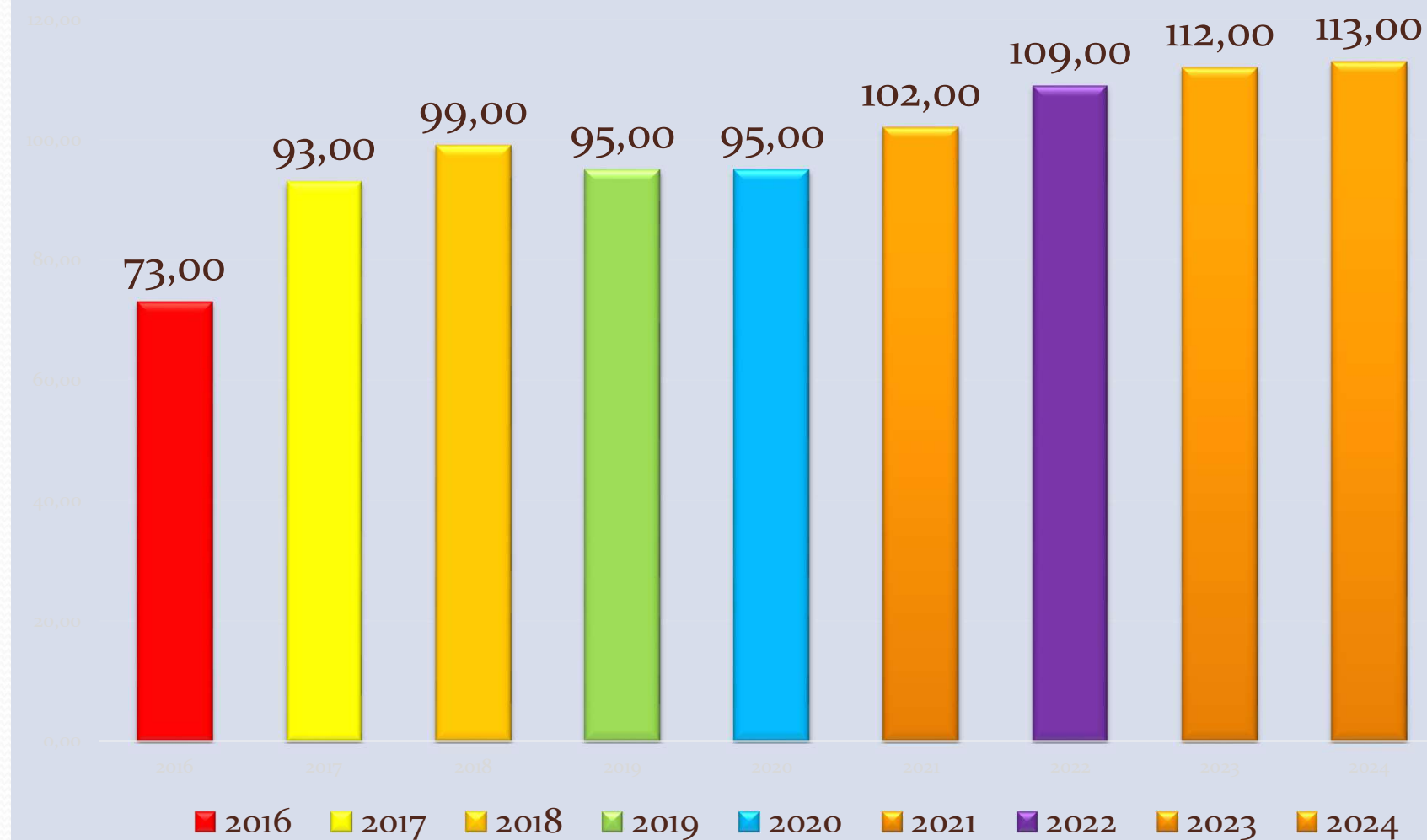
REDDITIVITA' DAL 2021 AL 2023			
	%	%	%
MANUTENZIONE DEL VERDE	13,3	17,7	-4,4
PULIZIE E FACCHINAGGIO	11,4	13,7	-2,3
ECOLOGIA AMBIENTE	5	22,3	-17,3

REDDITIVITA' PER SETTORE DAL 2021 AL 2023





## NUMERO MASSIMO DIPENDENTI

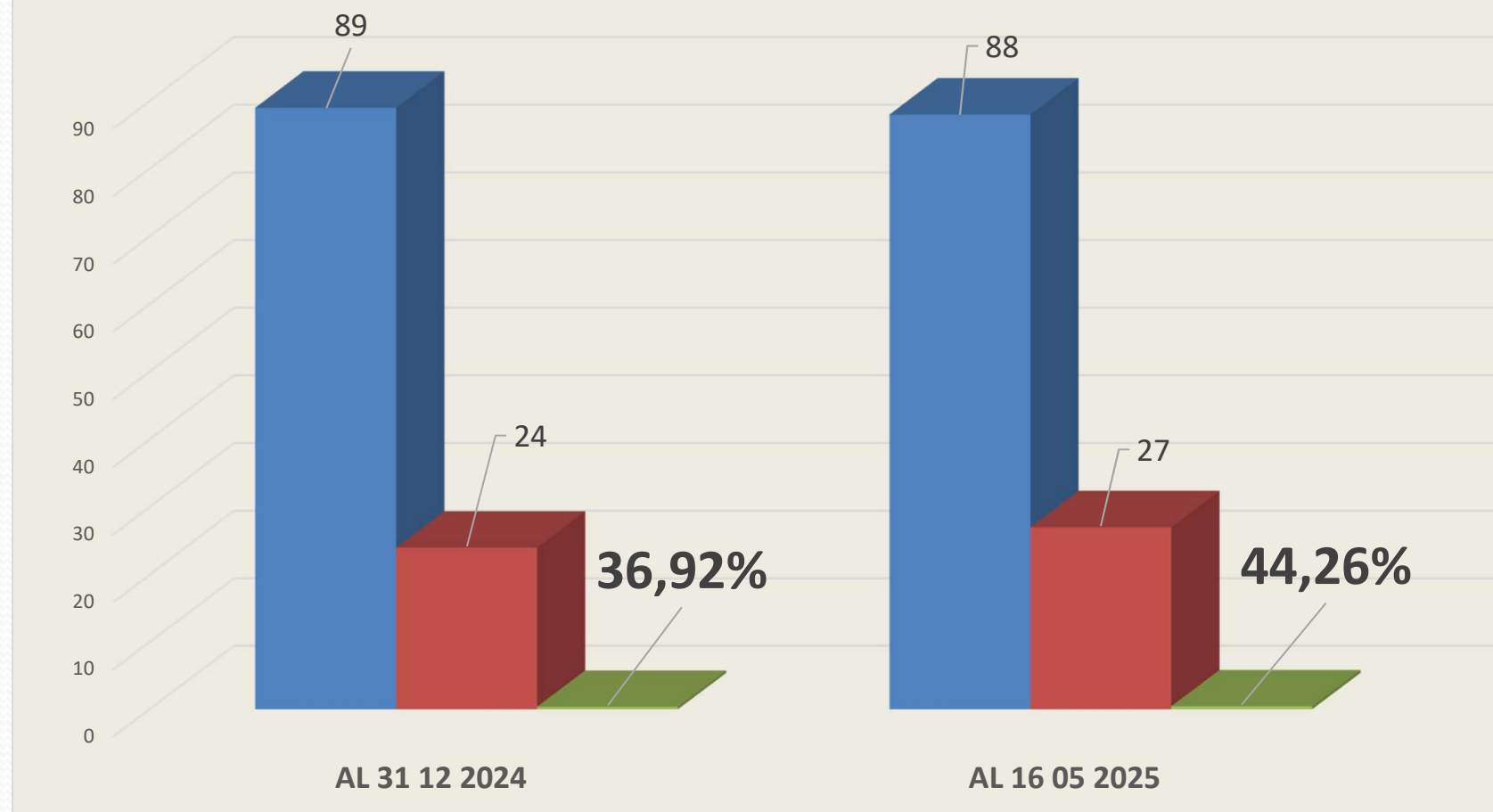


## Rapporto dipendenti/ins lavorativi valore assoluto

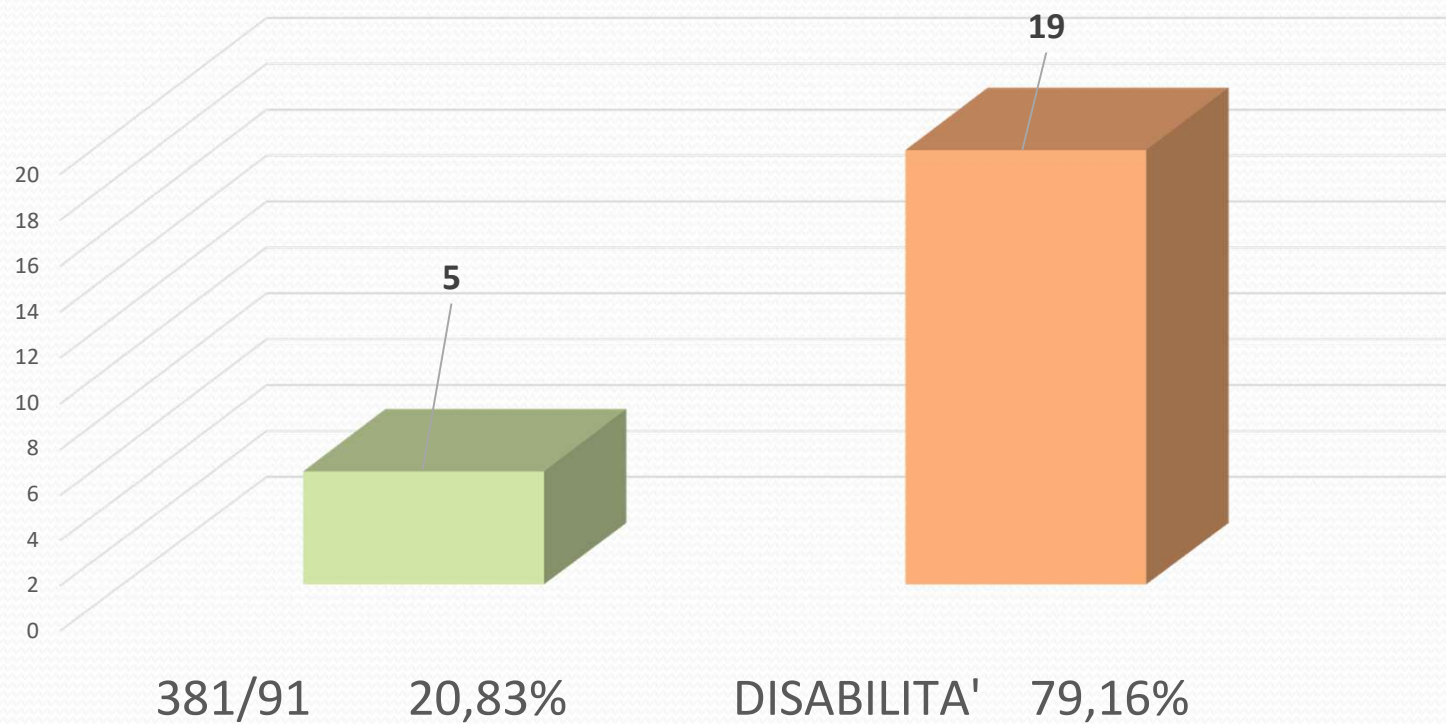




## PERCENTUALE INSERIMENTI LAVORATIVI

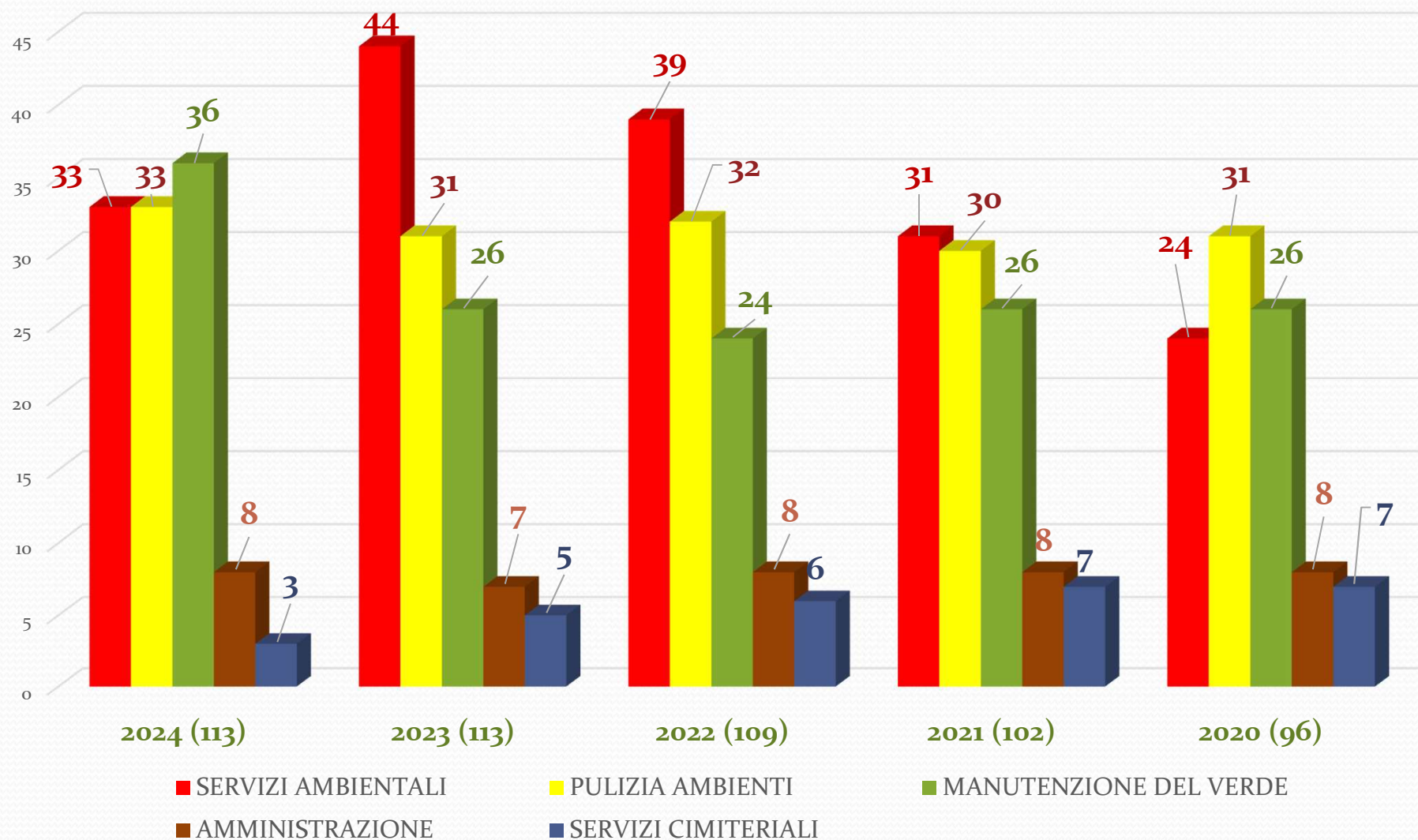


## INSERIMENTI LAVORATIVI AL 31/12/2024

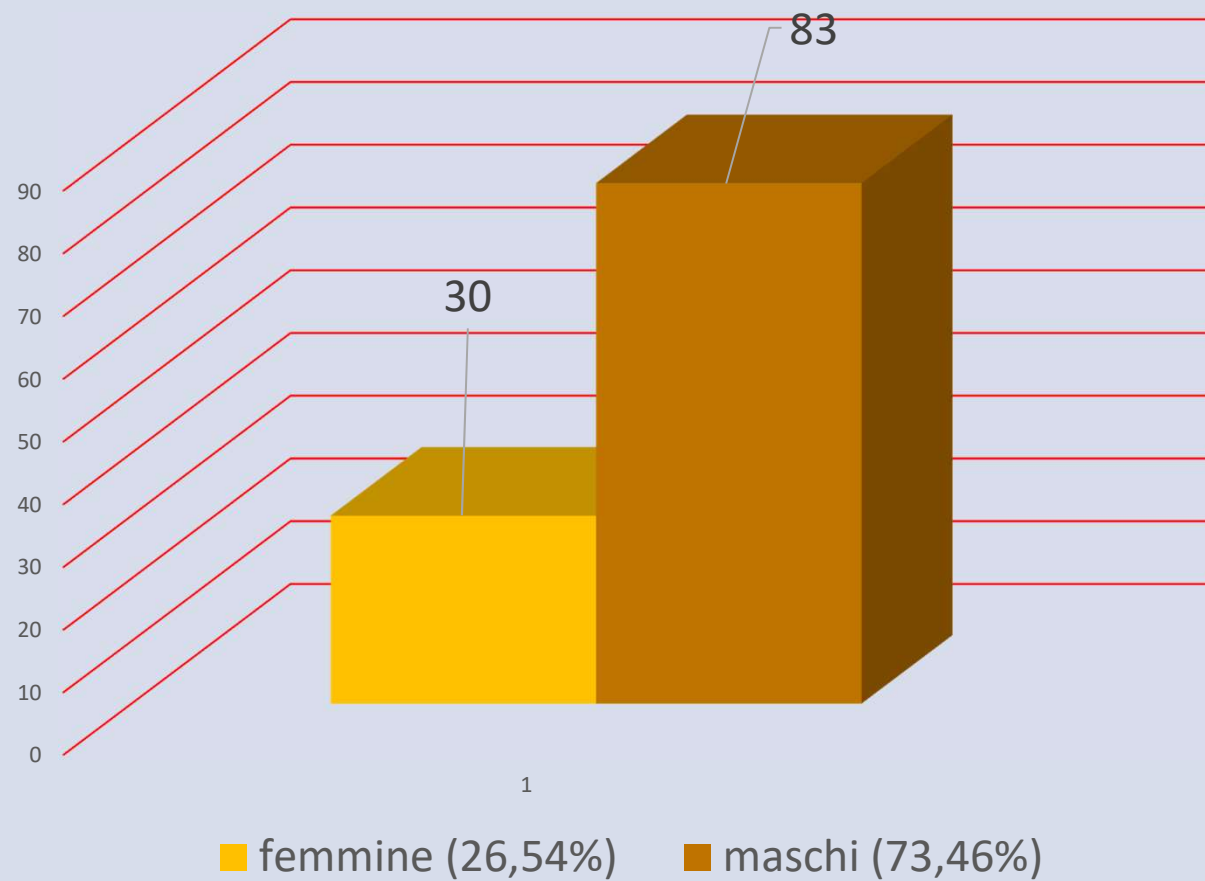




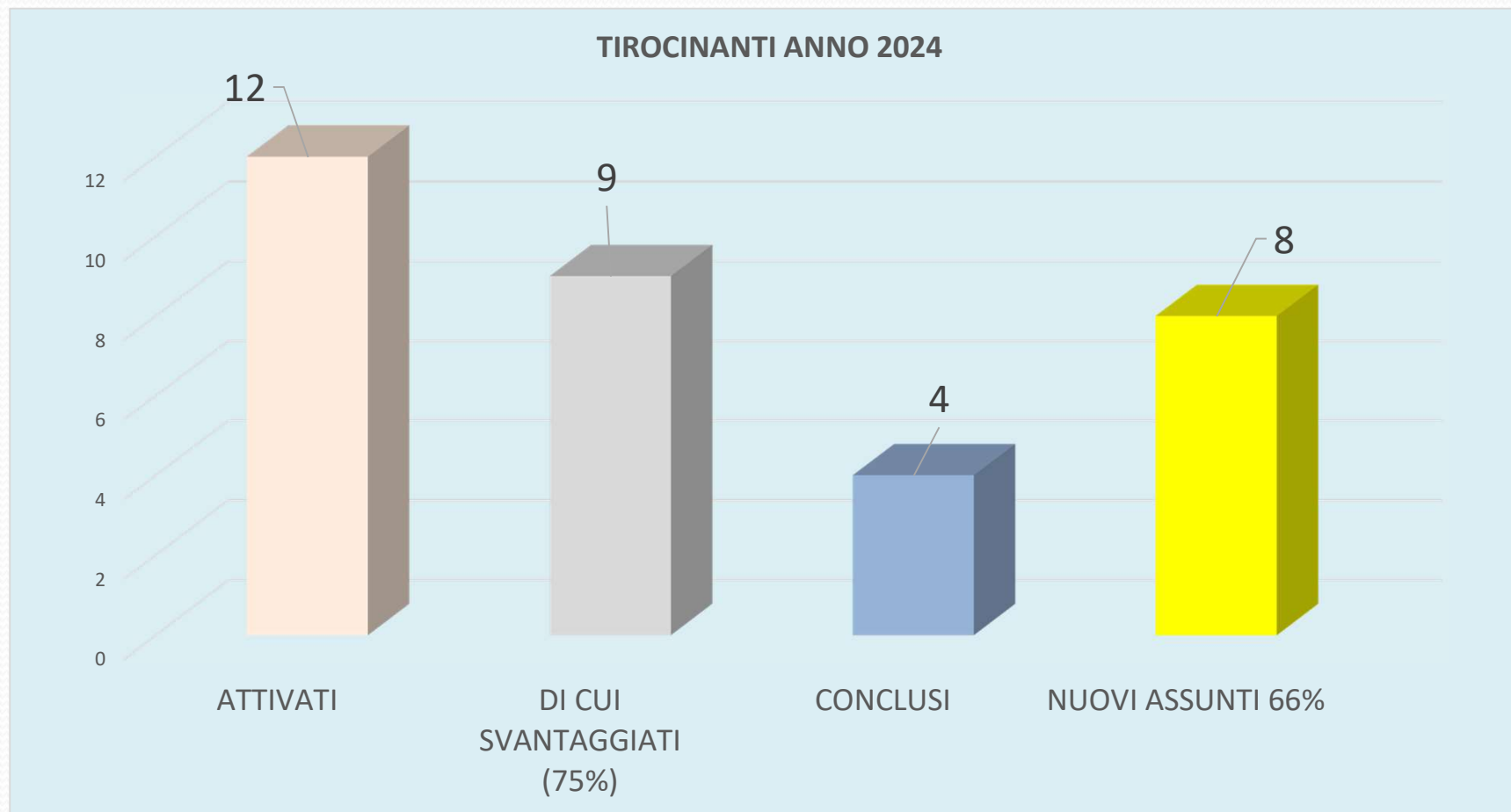
## PERSONALE PER SETTORE



ANNO 2024







Degli 8 tirocinanti assunti, 6 appartengono alle fasce deboli (75%)

# CONVENZIONI ARTICOLO 14

## ATTIVE

- - ARLAVES Treviglio
- - EXIDE Romano di Lombardia
- - GABRIEL CHEMIE Fara Gera D'Adda
- - AGRITAL Arzago d'Adda
- - FORTEQ Ciserano
- - HTS Mozzanica

Per quanto riguarda la gestione delle procedure inerente l'attivazione delle convenzioni art. 14 e il coordinamento delle attività di Inserimento Lavorativo, abbiamo chiesto un maggior coinvolgimento dell'agenzia «MESTIERI» di Treviglio.



# L'ULIVO DI QUALITA' (?)



a) Certificato ISO 9001 (Inserimenti Lavorativi, Pulizia Ambienti, Servizi Cimiteriali, Gestione CDR...)

b) Certificazione ambiente ISO 14001

Prossime certificazioni:

Certificazione aziendale sulla sicurezza 45001?

Certificazione etica SA 8000?

Certificazione Parità di genere



# **E**nviro**n**mental      **S**ocial      **G**overnance

---

ESG sta per Environmental, Social, and Governance, ovvero Ambientale, Sociale e Governance. Questi tre pilastri rappresentano i criteri fondamentali per valutare la sostenibilità e la responsabilità di un'azienda o di un investimento.

L'ESG si concentra su come un'azienda gestisce il proprio impatto sull'ambiente, sulla società e sulla sua governance aziendale.

I tre pilastri dell'ESG:

•**Ambiente (Environmental):**

Riguarda la gestione ambientale dell'azienda, inclusi aspetti come le emissioni di gas serra, l'uso delle risorse, la gestione dei rifiuti e l'impatto sull'ecosistema.

•**Sociale (Social):**

Comprende le relazioni dell'azienda con la società, tra cui i diritti dei lavoratori, la sicurezza sul lavoro, la diversità e inclusione, le pratiche di responsabilità sociale e il coinvolgimento della comunità.

•**Governance (Governance):**

Riguarda la gestione interna dell'azienda, la trasparenza, l'etica aziendale, la struttura del consiglio di amministrazione, la gestione del rischio e la compliance con le normative.

Perché è importante?

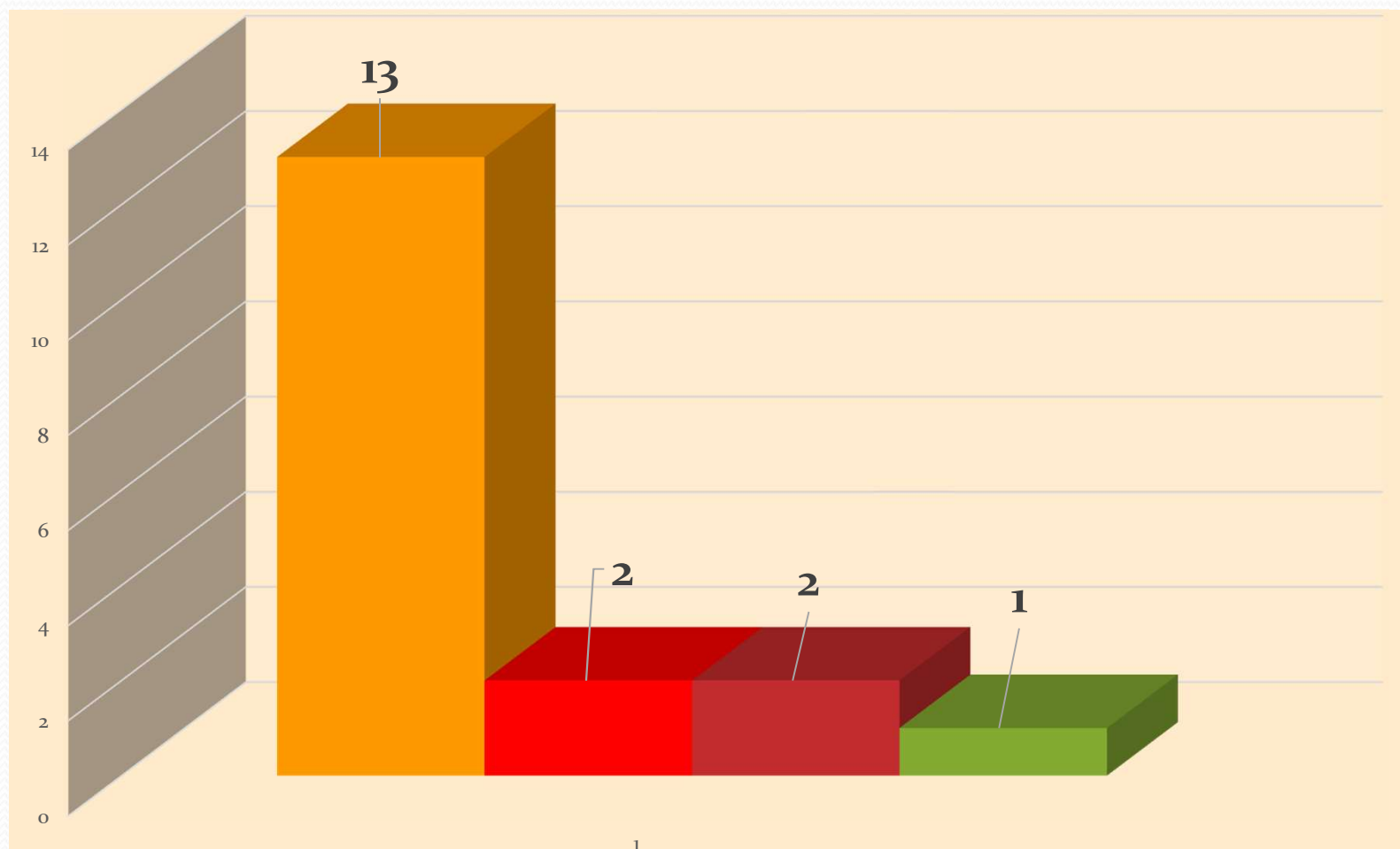
L'ESG è diventato un tema cruciale nel mondo degli investimenti e della finanza sostenibile, in quanto gli investitori valutano sempre più le performance ESG di un'azienda, oltre ai risultati finanziari tradizionali. Una buona performance ESG può portare a una maggiore fiducia degli investitori, a un miglioramento dell'immagine aziendale e a una maggiore sostenibilità a lungo termine.

SOCI AL 16 MAGGIO 2025		SOCI LAVORATORI			SOCI SOVVENTORI			SOCI GIURIDICI			SOCI VOLONTARI		
		QUOTE			QUOTE			QUOTE			QUOTE		
1	GATTI BRUNO				1,00	€ 25,00	€ 25,00						
2	BACCOLO ALESSANDRO										275	€ 25,00	€ 6.875,00
3	RONDI GIACOMINO	275	€ 25,00	€ 6.875,00									
4	MARTA FIORENZA				275,00	€ 25,00	€ 6.875,00						
5	SENIS PIERGIORGIO	82	€ 25,00	€ 2.050,00									
6	BERAKAH COOP SOC							4,00	€ 25,00	€ 100,00			
7	PROFITI NIDA	26	€ 25,00	€ 650,00									
8	ALGHISIO PIUBENI	26	€ 25,00	€ 650,00									
9	MANGILI LUCA										30	€ 25,00	€ 750,00
10	ZAMBELLI CRISTIAN	4	€ 25,00	€ 100,00									
11	CANTU' MARCO	4	€ 25,00	€ 100,00									
12	FERLA ELEONORA	4	€ 25,00	€ 100,00									
13	BETTINI DENISE	4	€ 25,00	€ 100,00									
14	BOURAKKADI NOURA	2	€ 25,00	€ 50,00									
15	ROTONDI MIRIAM	2	€ 25,00	€ 50,00									
16	EZZAAT HICHAM	2	€ 25,00	€ 50,00									
17	GRASSO MARCO	2	€ 25,00	€ 50,00									
18	BELLONI MIRKO	2	€ 25,00	€ 50,00									
		435	€ 25,00	€ 10.875,00	276,00	€ 25,00	6.900,00	4,00	€ 25,00	100,00	305	€ 25,00	€ 7.625,00

CAPITALE SOCIALE  
€  
**25.500,00**



## COMPOSIZIONE BASE SOCIALE



■ SOCI LAVORATORI ■ SOCI VOLONTARI  
■ SOCI ORDINARI ■ SOCI GIURIDICI

# PUNTI DA APPROVARE

Sulla scorta delle indicazioni che sono state fornite, Vi invitiamo ad approvare

- il bilancio economico chiuso al 31.12.2024 e della nota integrativa
- il bilancio sociale inerente le attività del 2024
- Ripartizione dell'utile



## DESTINAZIONE DELL'UTILE

**UTILE D'ESERCIO AL 31/12/2022    Euro 3.000,00**



**DESTINAZIONE AL  
FONDO MUTUALISTICO 3%  
art. 11 L.59/92**

**Euro 90,01**

**A RISERVA LEGALE INDIVISIBILE L.904/77 (30%)**  
**Euro 900,08**





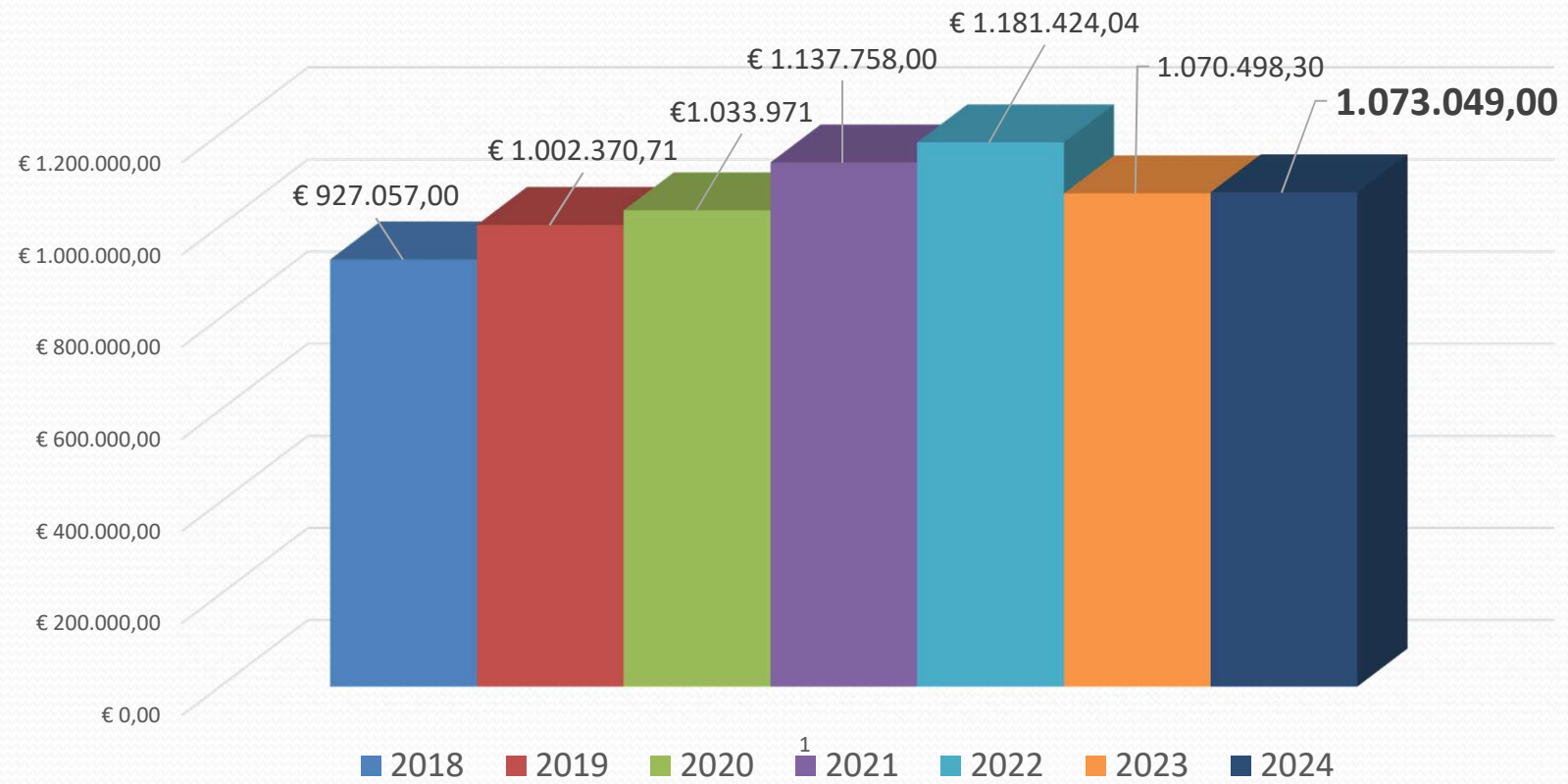
# **A RISERVA STRAORDINARIA INDIVISIBILE L. 904/77**

**EURO**

**2010,19**



## PATRIMONIO NETTO



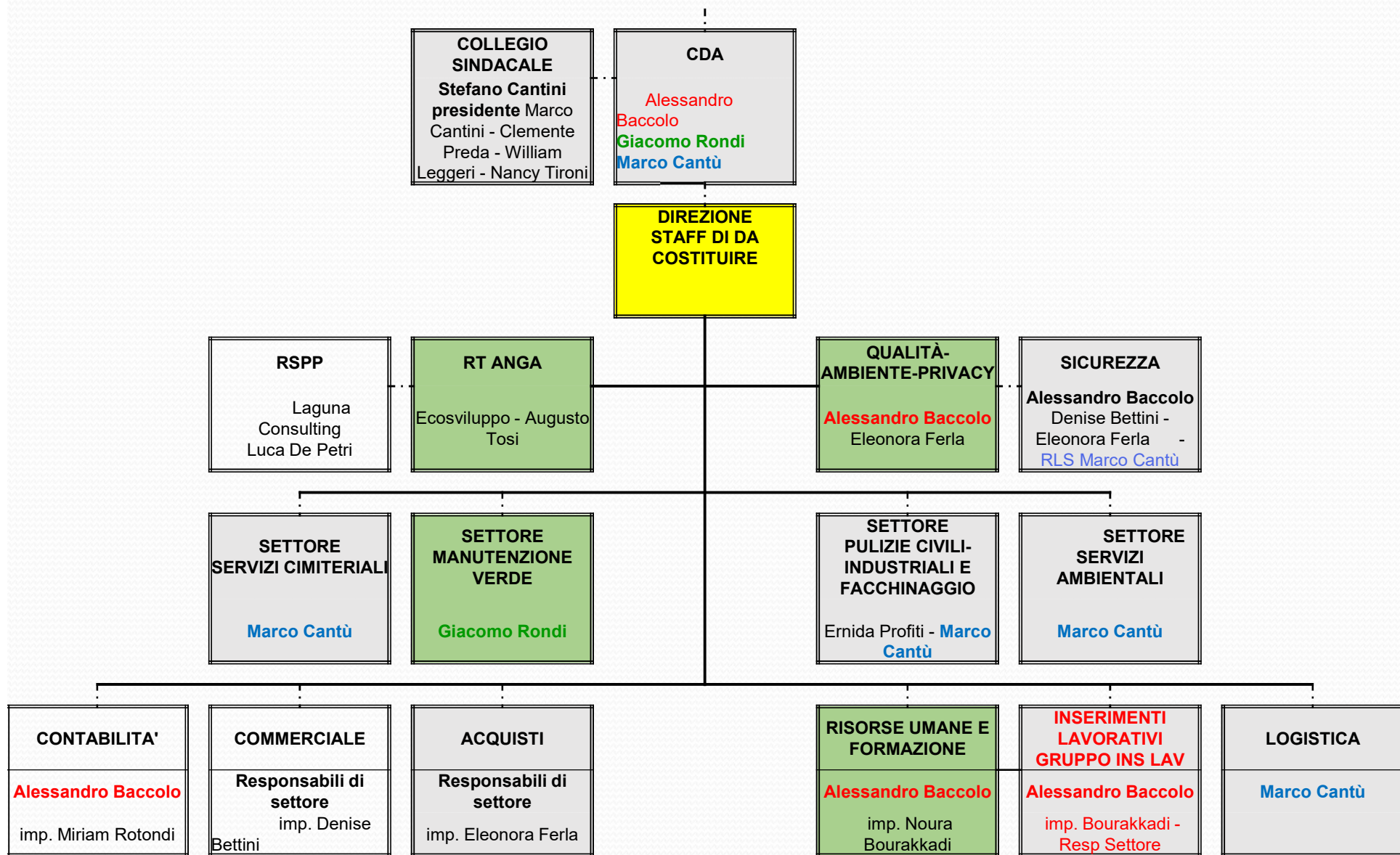


# Rinnovo cariche sociali per il prossimo triennio 2027-2029

Non solo ampliare la partecipazione al CDA nel corso del triennio, inserendo partecipanti extra, e/o referenti della rete di cooperative/consorzi/aziende con cui collaboriamo,

MA

pensare alla loro formazione, perché i referenti/dirigenti/responsabili di domani dovranno essere persone preparate più di quello che siamo stati (e siamo) noi.





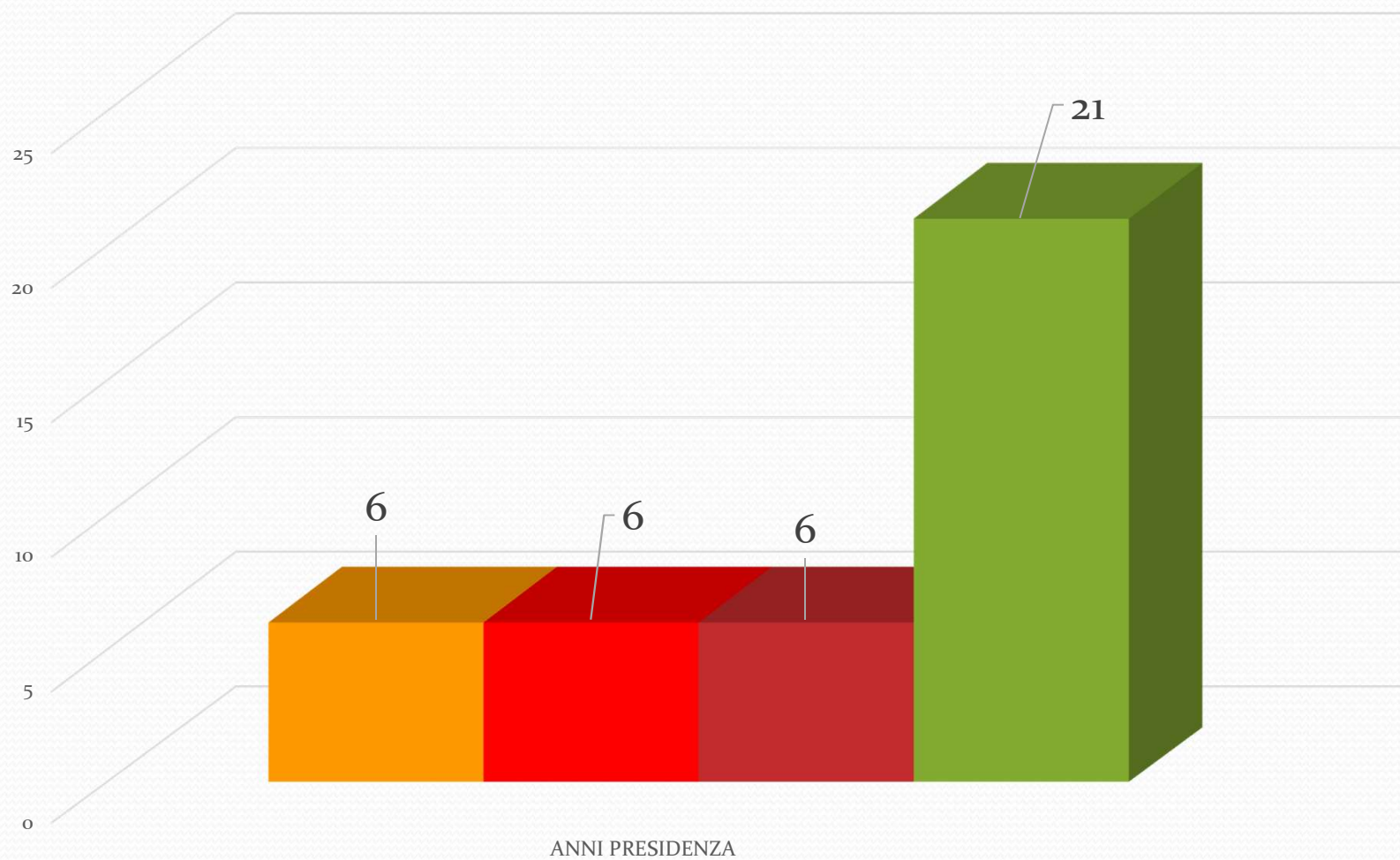
# Cosa vuol dire Staff di direzione?

E' il **gruppo di persone** che guida e gestisce un'azienda, **prendendo decisioni strategiche** e operando per raggiungere gli obiettivi dell'azienda.



E che risponde e dialoga con il CDA.  
Almeno per i prossimi due anni... fino a chiusura bilancio 2026 e nel frattempo magari un direttore casca dal cielo...

## ANNI DI PRESIDENZA





*Iniziare un nuovo cammino  
spaventa. Ma dopo ogni  
passo che percorriamo ci  
rendiamo conto di come era  
pericoloso rimanere fermi.*

*Roberto Benigni*

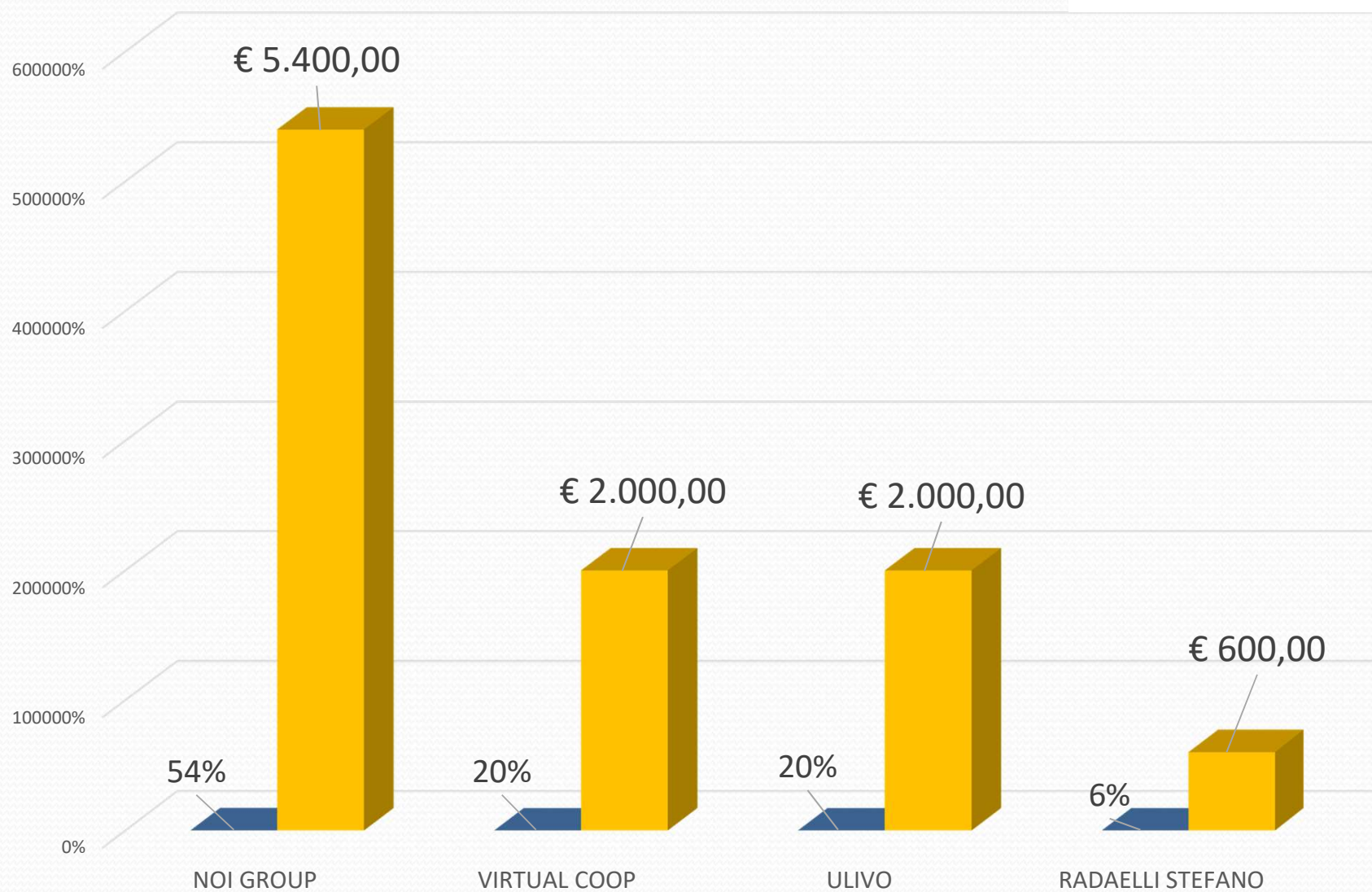
## IMPRESA SOCIALE «ALFA»

La partecipazione societaria sarà così composta:

- NOIGROUP Società Cooperativa Sociale ONLUS  
Via del Credito 5 31033 Castelfranco Veneto **54%**,
  - Virtual Coop Via della Casa Buia, 4 Bologna **20%**,
  - Ulivo SCS Via Bressana 35 Treviglio (BG) **20%**,
  - Stefano Radaelli **6%**
- Capitale Sociale pari a 10.000 € sede in Assago (MI)  
Strada 6 - n. PALAZZO A11, A12, A13.
- CDA presidente Fabio Panizzon consiglieri Luca Cavrini e Stefano Radaelli.



ALFA IMPRESA SOCIALE  
QUOTE SOTTOSCRITTE



ALFA S.R.L. IMPRESA SOCIALE, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2 comma 4 D.lgs. 112/2017, svolge in via stabile e principale un'attività d'impresa di interesse generale, senza scopo di lucro e per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale,

a) intermediazione tra domanda ed offerta di lavoro, come definita dall'art. 2 lett. c) e d) del D.Lgs. 276/2003;

b) attività di orientamento, tutoraggio, coaching, accompagnamento all'inserimento lavorativo, bilancio valutazione e certificazione delle competenze;

c) accompagnamento alla creazione di impresa.

2.3 L'attività dell'impresa sociale di inserimento lavorativo comprende anche i seguenti servizi:

a) **Servizi Tecnologici e Digitali, articolabili a mero titolo esemplificativo e non esaustivo:**

- Soluzioni IT: Progettazione, sviluppo, implementazione e gestione di soluzioni IT personalizzate per le esigenze delle imprese e degli enti.

- Sviluppo Software: Creazione di software su misura per automatizzare processi, gestire dati e migliorare l'efficienza operativa.

- Gestione Reti e Infrastrutture: Amministrazione e manutenzione di reti informatiche, sistemi di sicurezza e infrastrutture IT.

- Consulenza Informatica: assistenza e consulenza specialistica su tematiche informatiche, supporto all'adozione di nuove tecnologie e ottimizzazione dei processi IT.

- Digitalizzazione dei Processi Aziendali: supporto alle imprese nell'implementazione di soluzioni digitali per la dematerializzazione dei documenti, la gestione automatizzata dei flussi di lavoro e l'accesso a servizi online.

- Help Desk informatico.



Primo obiettivo raggiunto:

- Convenzione art.14 con la SNAM con inserimento persona svantaggiata nella stessa azienda, sede Milano
- Altri interlocutori con cui stiamo trattando Es ARMANI...
- Altre cooperative del territorio lombardo hanno chiesto di diventare soci...

- **Fabio Panizzon** di Alfa Impresa Sociale ha presentato la visione di "Una rinnovata partnership tra profit e non profit", evidenziando come "Alfa sia una nuova realtà sociale che vuole creare reti nel territorio e ponti tra aziende, cooperative e mondo sociale". Panizzon ha sottolineato l'importanza di "un nuovo modello di inclusione dove ci sia una sinergia tra mondo profit e non profit, con il settore pubblico a garantire l'esperienza necessaria", aggiungendo che "il mondo è completamente cambiato dalla legge Biagi ad oggi: la fragilità è cambiata, o si esce tutti insieme con un progetto corale o faremo fatica".



## Differenza tra Cooperativa sociale e impresa sociale

Le imprese sociali sono state introdotte nel nostro ordinamento con il dlgs 155/2006. La particolarità è che possono acquisire la qualifica di impresa sociale enti molto diversi tra loro: l'art. 1 del decreto dice infatti che possono essere imprese sociali tutte le organizzazioni private, compresi gli enti di cui al Libro V del Codice civile, che esercitano in via stabile e principale un'attività economica di utilità sociale, diretta a realizzare finalità di interesse generale.

- La differenza risiede nel fine perseguito. Sebbene entrambe realizzino beni e servizi di utilità sociale, le cooperative perseguono uno **scopo mutualistico**. Le imprese un **fine economico**. Non lucrativo, si badi bene, perché il **D. Lgs. n. 155/2006** recita: *possono acquisire la qualifica di impresa sociale tutte le organizzazioni private, ivi compresi gli enti di cui al libro V del codice civile, che esercitano in via stabile e principale un'attività economica organizzata al fine della produzione o dello scambio di beni o servizi di utilità sociale, diretta a realizzare finalità di interesse generale, [...]*.
- Con riferimento alle imprese sociali, definite dal decreto testè citato, esse possono svolgere, per essere definite tali, una delle attività che rientri fra quelle stabilite dalla legge, ossia:
  - assistenza sociale,
  - assistenza sanitaria e sociosanitaria
  - educazione, istruzione e formazione, formazione universitaria e post universitaria, formazione extrascolastica finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica ed al successo scolastico e formativo;
  - tutela dell'ambiente e dell'ecosistema; •
  - valorizzazione del patrimonio culturale e turismo sociale;
  - ricerca ed erogazione di servizi culturali;
  - servizi strumentali alle imprese sociali

# ORGANIZZARE TRE ASPETTI:

- 1) CURA FORMAZIONE CRESCITA PER I NUOVI CONSIGLIERI (che siano interni o individuati all'esterno)
- 2) TUTELA PER DIRIGENTI E RESPONSABILI (e per l'organizzazione tutta) :  
ASSICURAZIONE A PROTEZIONE DEGLI AMMINISTRATORI  
nell'esercizio delle loro funzioni
- 3) FORME ASSICURATIVE DI TUTELA LEGALE



Una cooperativa sociale non è una normale azienda, in quanto è un modello di impresa basato su principi di **solidarietà, partecipazione e democrazia**, con lo scopo di **soddisfare i bisogni dei soci e della comunità**, piuttosto che massimizzare il profitto.

# Altre cose da dire

- Cambio dell'RSPP: siamo ripassati a Laguna Consulting
- Ristrutturazione del piano superiore supportata da qualche sana idea imprenditoriale



## NE ABBIAMO DI COSE DA FARE NEL PROSSIMO TRIENNIO (2024-2026)

### DIVENTARE COMPETITIVI

- 1) Qualità intesa come costante miglioramento dei propri servizi (ANALISI DI CONTESTO, RISCHI E OPPORTUNITA', INDICATORI DI PROCESSO, COSTANTI AZIONI CORRETTIVE)
- 2) Contenuti
- 3) Vision
- 4) Mission
- 5) Non giocare in difesa dei proprio valori ma cambiare la strategia in attacco. Credere nella nostra cooperativa, forti soprattutto della nostra identità, ma i clienti devono vederci professionali nei nostri servizi;
- 6) Individuare indicatori su cui investire, migliorando il gruppo di lavoro che abbiamo costruito in questi anni
- 7) Ascolto attivo di tutti gli stakeholder per poter analizzare i dati ed elaborare nuove strategie e soluzioni
- 8) Questo è un momento strategico per la nostra organizzazione
- 9) Essere al passo con le normative
- 10) Essere strategici, non perdere le occasioni, essere aggressivi con modalità rispetto ma forti della nostra identità.
- 11) Costruire alleanze sempre più forti
- 12) Costruire un percorso lasciato dalle tracce del nostro cammino, coscienti del passato, consapevoli del presente e **incoscientemente proiettati nel futuro**